

УТВЪРЖДАВАМ:

**ВЪЛЧО ЧОЛАКОВ
ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ
ОБЛАСТ БУРГАС**

**ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА
НА ОБЛАСТ БУРГАС
ЗА 2017 г.**

**Този план е изготвен съгласно разпоредбите на Закона за младежта
(в сила от 20.04.2012 г., обн. ДВ. бр. 31 от 20 април 2012 г.)**

2017 г.

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Законът за младежта е създаден в изпълнение на приоритетите на Националната стратегия за младежта (2010-2020), която определя визията на правителството на европейското развитие на България по отношение на политиката за младите хора в страната. Тя е насочена към подобряване качеството на живот на младите хора чрез създаване на устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране на потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Стратегическите цели, заложи в документа, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Изпълнението на Националната стратегия за младежта (2010-2020) се координира от Министерството на младежта и спорта. За постигането на нейните цели се изготвя годишен национален план за действие, чрез който се програмира и осигурява ресурсно държавната политика за младежта. Целите на националния стратегически документ се изпълняват от всички ресорни държавни институции в страната, чиято дейност има отражение върху живота на младите хора в страната, както и от общините в Р България, на принципа на междусекторното сътрудничество, многосекторния подход и съвместното управление с младите хора в страната.

Специална отговорност по отношение на изпълнението на стратегията имат местните власти, чиято активност ще осигури по-висока степен на отзивчивост към нуждите на младите хора в съответствие с принципите на Ревизираната европейска харта за участието на младите хора в живота на общините и регионите.

Отговорностите и координацията между държавните, областните и общинските структури, както и между държавата и представителите на младите хора при управлението и формирането на политиката за младежта се регламентират от Закона за младежта, приет от Народното събрание на Р България на 05.04. 2012 г. (Обн., ДВ, бр. 31 от 20.04.2012 г., в сила от 20.04.2012 г., изм., бр. 68 от 02.08.2013 г., в сила от 02.08.2013 г.).

Законът за младежта има за цел преодоляване на основните предизвикателства пред управлението на младежката политика в страната, свързани с:

- необходимост от по-тясно сътрудничество между различните секторни държавни органи в планирането, изпълнението и оценката на политиките за младежта на централно и областно ниво;
- активно включване на общините в планирането и реализирането на политиките за младите хора;
- активизиране участието на младите хора в обществения и икономическия живот;
- приобщаването на младите хора в процеса на управлението на местно, областно и национално ниво.

Съгласно нормативния акт провеждането на държавната политика за младежта на територията на област Бургас се осигурява от областния управител в тясно сътрудничество между Министерството на младежта и спорта и младежките организации, регистрирани на територията на областта. Областният план за младежта определя целите и приоритетите на регионалната политика за младежта в съответствие с Националната стратегия за младежта (2010-2020), областната стратегия за развитие и с потребностите на младежите в региона.

Областният план за младежта се изготвя на база на общинските планове за действие на прилежащите 13 общини към област Бургас, разработени от общините и приети от общинските съвети.

Съгласно Закона за младежта (*ЗМ, в сила от 20.04.2012 г., обн. ДВ. бр.31 от 20 април 2012 г.*) държавната политика за младежта (*младите хора на възраст от 15 до 29 години включително*) е целенасочена и последователна дейност на държавата, общините, младежките организации и обществото, която има за цел създаване на благоприятни условия за пълноценно личностно развитие на младежите и участието им в обществения и икономическия живот, както и приобщаването им в

управлението на местно, областно и национално ниво чрез дейности, насърчаващи развитието на младежите в страната.

В тази връзка Планът за младежта на Област Бургас за 2017 г. е изготвен съгласно чл.14 от Закона за младежта като обобщава общинските планове за младежта и определя целите и приоритетите на областната политика за младежта в съответствие с Националната стратегия за младежта 2012-2020 г., с областната стратегия за развитие и с потребностите на младежите в региона и приоритетите за развитие на младите хора. Една от основните причини, пораждащи необходимост от програма за младежта, е липсата на ясно обособен механизъм за включване на младите хора в процеса на вземане на решения. Отговорност на всички институции в страната е да създават такава възможност за включване, която да подпомогне пълноценното развитие на младите хора и изграждането на активната им гражданска позиция. По този начин те получават възможност да огласяват своите потребности и проблеми, както и да поемат готовност за ангажираност при вземане на решения.

Грижата за младите хора е определена като най-важна национална кауза за осигуряване на европейско развитие на България в Националната стратегия за младежта 2010–2020 г. За да се превърне в национална кауза, тя трябва да бъде повсеместна, поради което областните управители имат отговорността за провеждането на младежки политики на областно ниво в съответствие с държавната политика за младежта.

Областният план за младежта на област Бургас е ориентиран към изграждане и реализиране на единна, последователна и устойчива младежка политика.

Структурата на общинските планове и на областния план за младежта следват изискванията на Закона за младежта и трябва да съдържат :

1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в съответната област;
2. Приоритетите и специфичните цели за провеждане на регионалната политика за младежта и мерки за постигането им;
3. Описание на съвместни дейности, които допринасят за постигане целите на Националната стратегия за младежта;
4. Организация и координация на дейностите за постигане на целите;
5. Действия по наблюдение и оценка на областния план за младежта;
6. Редът и начинът за осигуряване на информация и публичност на плана.

Областният управител ежегодно предоставя утвърдения областен план за младежта на Министъра на младежта и спорта.

2. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЛАСТ БУРГАС

2.1. Икономическа активност и кариерно развитие на младите хора

Младите хора във всяко едно общество се явяват гарант за бъдещето му. Поради тази причина създаването на възможности и условия за развитието им е ключов елемент в устойчивото им развитие. Създаването на такива възможности изисква обстоен анализ на проблемите, които младите хора срещат в ежедневието си. Необходимо е последващо планиране и приемане на мерки, за да може тези проблеми да бъдат преодолени.

Младежите на възраст 15-29 г. са целева група на политиката по насърчаване на заетостта съгласно националното законодателство – Закона за насърчаване на заетостта и Националния план за действие по заетостта. Наблюдават се две обобщени групи на младежите, тъй като Евростат отчита в страните от Европейския съюз безработните младежи до 24 г. включително /или на възраст под 25 години/, а в България по Закона за насърчаване на заетостта и Националния план за действие по заетостта те са до 29 г. От 2014 г. вниманието се насочва към подгрупата на младежите до 24 г. в изпълнение на Препоръка на Съвета на ЕС от април 2013 г. за създаване на Гаранция за младежта. Съгласно Препоръката, Гаранцията за младежта означава младите хора да получават добро предложение за работа, продължаване на образованието, чиракуване или стаж, да бъдат включени в професионално ориентиране, кариерно консултиране или мотивационно обучение в рамките на срок от четири месеца след регистрацията си в бюрата по труда или напуснат системата на формалното образование. Целта е да се намали броя на младежите, които не учат, не се обучават и не работят.

Агенцията по заетостта играе решаваща роля в осъществяване на връзка с младите хора, за предприемане на стъпки по посока включването им в заетост и/или обучение. Това, от една страна, означава активна работа на трудовите посредници с младежите и от друга – контактуване с

работодатели за осигуряване на работни места и постоянен обмен на информация.

Търсещите работа лица в Бургаска област се обслужват от 6 Дирекции „Бюро по труда” и общо 6 филиала към тях:

- ДБТ Айтос с обхват община Айтос;
- ДБТ Бургас с обхват общините Бургас, Камено, Средец и филиали в гр. Бургас (филиал Меден рудник), гр. Камено и гр. Средец;
- ДБТ Поморие с обхват общините Поморие, Несебър и филиал в гр. Несебър;
- ДБТ Карнобат с обхват общините Карнобат, Сунгурларе и филиал в гр. Сунгурларе;
- ДБТ Руен с обхват община Руен;
- ДБТ Созопол с обхват общините Созопол, Царево, Приморско, Малко Търново и филиали в гр. Царево и гр. Малко Търново.

● Регистрирани безработни младежи в бюрата по труда от Бургаска област

По данни от административната статистика на Агенцията по заетостта средногодишният брой на регистрираните безработни в област Бургас през 2016 г. е 12035 д. или 4.2% от средногодишния брой за страната. Сравнението с 2015 г. показва намаление с 1809 д. или с 13.1%. Равнището на безработица е 6.4%, с 0.9 процентни пункта по-ниско от това през 2015 г. На ниво община и през 2016 г. с най-високо равнище е Средец (19.3%), но спрямо 2015 г. бележи най-значителния спад – с 4.2 процентни пункта. Също високо е равнището в Руен (18.4%) и Сунгурларе (18.0%), които разменят местата си спрямо м.г., но също бележат намаление. Както и през 2015 г. с най-ниско ниво на безработица в средногодишен мащаб е община Бургас (3.9%), с 0.6 процентни пункта по-ниско от 2015 г. Следват общините Приморско (4.6%), Несебър (5.1%), Поморие (5.8%) и Карнобат (5.9%), като в сравнение с м.г. всички регистрират по-ниско средногодишно ниво на безработица. Останалите общини (Царево, Камено, Малко Търново, Айтос и Созопол) са с равнище на безработица в рамките 7.7%-9.1% и отчитат намаление спрямо 2015 г., най-голямо в Камено – с 2.8 процентни пункта. В абсолютен план, с най-висок средногодишен брой регистрирани безработни както и през 2015 г. е община Бургас (4112 д.), а най-нисък е техният брой в Приморско и Малко Търново - 116 и 111 д.

Младежите до 24 г. възраст, регистрирани в бюрата по труда от областта са 604 **средно за годината** и представляват 5.0% от всички безработни при 861 д. и 6.2% за 2015 г. От общините в областта, с най-нисък относителен дял на тази група младежи са Несебър (3.5%), Бургас (3.8%), Карнобат и Сунгурларе (по 4.2%) и Поморие (4.5%), а с най-висок са Средец (7.1%) и Созопол (7.6%). В относителен план в Малко Търново и Приморско безработните младежи до 24 г. са само 6 и 7 д., в Царево те са 14, в Камено – 18 д., а най-много са в Бургас – 155 д. и Руен 123 д., където и делът им е сравнително висок – 6.6%.

Безработните младежи до 29 г. възраст са 1721 д. **средногодишно**, а делът им от всички регистрирани безработни е 14.3%. През 2015 г. те са били 2277 д. или 16.4%. От тринадесетте общини в областта с най-висок дял безработни младежи до 29 г. са общините Средец (19.4%), Созопол (17.7%) и Приморско (16.8%), но в последната община като абсолютен брой те са само 20 лица. С най-нисък дял на безработните младежи до 29 г. са Поморие (11.9%), Карнобат (11.6%) и Сунгурларе (11.0%). В останалите седем общини (Айтос, Бургас, Камено, Малко Търново, Несебър, Руен и Царево) делът на младежите от тази възрастова група се вмести в диапазона от 12.4% до 14.9%. В абсолютен аспект с най-висок средногодишен брой е община Бургас (585 д.), следват Руен (267 д.), Айтос (, а най-нисък е техният брой в Царево (41 д.), Камено (38 д.), Приморско (20 д.) и Малка Търново – 15 лица.

През 2016 г. новорегистрираните младежи до 29 г. възраст и тези, възстановили регистрацията си като безработни, са общо 6170 д. за областта и в сравнение с 2015 г. са по-малко с 243 д. От тях до 24 г. възраст са 2535 д., с 268 по-малко от м.г. За дванадесетте месеца на годината общо 6428 безработни до 29 г. възраст са отпаднали от регистрация, като 2973 от тях са с прекратена регистрация поради неспазване препоръките на трудовия посредник, отказ от предложена подходяща работа или по други причини. Останалите 3455 д. са започнали работа, като 2063 д. от тях са устроени на първичния пазар на труда (на несубсидирани работни места), а 1392 - на субсидирани работни места по програми и мерки за заетост. По-високият брой на отпадналите от регистрация младежи от този на регистрираните и възстановилите регистрацията си е причината за намалението на средногодишния им брой през 2016 спрямо 2015 г. Входящият поток от младежи до 24 г. през годината е 2535 д., а отрегистрираните са 2546 д. От последните с прекратена регистрация са 1200 д.,

а работа са започнали 1346 д., като броят на устроените на несубсидирани работни места е 693, а на субсидирани – 653 д. Сравнението с предходната 2015 г. показва нарастване на започналите работа на субсидирани работни места, което е пряк резултат от действието на програмите и мерките по Закона за насърчване на заетостта и схемите по ОП „РЧР”, ориентирани към тези групи безработни лица.

Характеристиките на безработните младежи в областта показват, че делът на безработните жени е по-висок от този на мъжете (52.5% за лицата до 24 г. и 56.7% за тези до 29 г.). При младежите до 29 г. само в Сунгурларе доминират мъжете, а при тези до 24 г. възраст мъжете са повече в Сунгурларе, Созопол, Поморие и Айтос. Спрямо 2015 г., делът на младите безработни жени и от двете възрастови групи намалява с 1.3 процентни пункта.

И през 2016 г. в общата съвкупност на безработните младежи от областта, тези с основно и по-ниско образование са значителна част - 45.1% и 39.7% съответно до 24 и до 29 г. възраст, но това е областта с най-нисък дял на нискообразовани регистрирани млади безработни спрямо останалите две области в региона на ДРСЗ Бургас - областите Сливен и Ямбол. С висок дял на нискообразовани млади хора (и в двете възрастови граници) са общините Средец, Руен, Созопол и Сунгурларе, а най-нисък е делът им в община Бургас. Спрямо предходната година се регистрира намаление на дела на младите хора с ниско образование – с 0.6 процентни пункта при възрастовата граница до 24 г. и с 2.3 процентни пункта при тези на възраст до 29 г.

Значителна трудност при намирането на работа оказва и липсата на квалификация. В областта през 2016 г. 1059 младежи **до 29 г.** или 61.5% не притежават такава (1381 д. или 60.6% за 2015 г.), а в общини като Руен (91.5%), Малко Търново (85.9%), Сунгурларе (81.8%) и Средец (81.8%) техният дял е особено висок. Само в общините Поморие (45.3%), Бургас (42.9%) и Несебър (31.6%) тази група е под половината от младите безработни.

При младежите **до 24 г.** се забелязва същата тенденция. В Руен (95.0%), Малко Търново (91.9%), Сунгурларе (85.6%) и Средец (81.7%) младежите без специалност и професия са с най-висок дял, а само в Поморие (42.6%) и Несебър (37.6%) те са по-малко от половината. В областен мащаб техният дял е 69.8%, с 2.8 процентни пункта по-висок от 2015 г., а броят им е 422 д. при 577 за м.г.

Продължителната безработица по принцип е характерна за по-високите възрастови групи на регистрираните безработни, но и при младите клиенти на бюрата по труда тя също оказва негативно влияние върху мотивацията им за търсене на работа. През 2016 г. средногодишният дял на безработните младежи до 29 г. възраст, с регистрация над 12 месеца като търсещи работа лица е 11.6% за областта, а броят им е 199 д. Спрямо 2015 г. се отчита значителен спад - с 6.1 процентни пункта и с 201 лица. При по-ниската възрастова граница (до 24 г.), продължително безработните над 1 г. са 12.0% или 73 д. и също значително намаляват спрямо 2015 г. – с 4.8 процентни пункта като относителен дял и наполовина като абсолютен брой (със 72 д.). В някои общини – Малко Търново, Несебър, Поморие, Приморско и Царево на практика няма продължително безработни младежи, а в общини Руен и Средец делът на продължително безработните млади хора и в двете възрастови групи е над 25.0%.

• **Посреднически услуги**

Работата с младите хора започва от деня на регистрацията им в бюрото по труда, като се изготвя индивидуален план за действие, съобразен с потребностите им според групата, към която се отнасят – младежи без професия; младежи, завършили образованието си и без трудов опит; младежи, отпаднали рано от училище; младежи с ниско или без образование. Чрез широкия набор от посреднически услуги младежите получават информация за свободните работни места; формите за самостоятелно търсене на работа; професионално ориентиране и мотивиране; психологическо подпомагане; изграждане на умения за представяне пред работодател; изготвяне на автобиография и мотивационно писмо; включване в програми и мерки за обучение и заетост.

Целта е подпомагане на прехода на младите хора от образование към заетост и недопускане на продължителна безработица, водеща до социално изключване.

Посредническите услуги на бюрата по труда включват и специализирано подпомагане от **психолог** чрез индивидуални и групови консултации; от **кейс мениджър** чрез индивидуална подкрепа за осъществяване на връзка с институциите, които предоставят подходящите социални, здравни, образователни, обучителни и други услуги; участие в **Ателие за търсене на работа**.

Услугата „Ателие за търсене на работа” се предлага от всички Д“БТ“ като групова форма на работа, която включва 26 теми, свързани с начините и източниците за търсене на работа, изготвяне на автобиография, мотивационно писмо и портфолио, изграждане на поведенчески план, начин на

поведение пред работодател, работодателят - изисквания и очаквания, начини за преодоляване на възникнали конфликти, професионална мобилност в Европа, превенция на стреса в състояние на безработица, умения на общуване – вербална и невербална комуникация и др. През 2016 г. в проведените ателиета от ДБТ в област Бургас са участвали 1120 младежи до 29 г., в т.ч. 388 на възраст до 24 г. включително.

- **Младежки медиатори**

През 2016 г. в общинските администрации продължиха работа назначените през 2015 г. по условията на Национална програма „Активиране на неактивни лица” „**младежки медиатори**”. Те работят с неактивни младежи на местно ниво – предоставят информация и консултация за посредническите услуги и възможностите за заетост и обучение чрез бюрата по труда, подпомагат осъществяването на контакт с различни институции. В област Бургас са назначени през 2015 г. и продължиха работа общо 6 младежки медиатори - в общините Средец, Карнобат, Руен, Айтос, Бургас, като в община Бургас работните места са две.

- **Изнесени работни места, обслужвани от бюрата по труда**

Форма за подобряване на достъпа до услуги на безработните лица, в т.ч. и младежи, живеещи далеч от общинските центрове, са **Изнесените работни места**, обслужвани от бюрата по труда в сътрудничество с местната общинска администрация, която осигурява необходимия транспорт и помещения. Съгласувано с кметовете на общините ДБТ от Бургаска област определиха общо 22 населени места за 2016 г. , които бяха посещавани ежемесечно по предварително оповестен график за обслужване на търсещите работа лица. За 2017 г. са определени 17 изнесени работни места.

За включване на търсещите работа лица от малките населени места, включително младежи, в специализирани услуги за мотивиране за активно поведение на пазара на труда ДБТ от региона провеждат **Ателие за търсене на работа** и в **изнесените работни места**, където са създадени условия с осигуряване на помещение от местната общинска администрация.

- **Програми и мерки за намаляване на младежката безработица**

Приоритет в системата на Агенцията по заетостта е ограничаване на младежката безработица и неактивност. Целта е чрез предоставяне на целия спектър от посреднически услуги да се увеличат усилията на служителите за решаване на специфичните проблеми на младите хора, които оказват негативно влияние върху способностите им за реализиране на пазара на труда.

- **Мерки за заетост по Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ)**

И през 2016 г. продължи действието на мерките по ЗНЗ за стимулиране на работодателите да наемат безработни лица до 29-годишна възраст с цел намаляване на продължителността на престоя без работа на младите хора и подпомагане на прехода от безработица към заетост. Преференциите по закона са за наемане на безработни младежи до 29-годишна възраст и в частност на младежи от рискови групи - младежи с трайни увреждания и от социални заведения, продължително безработни младежи, младежи без трудов опит и нискоквалифицирани. За младежите с квалификация и без трудов опит се осигурява възможност за стажуване, а за тези с ниско образование и без квалификация – чиракуване под ръководството на наставник.

- **Мерки по ЗНЗ за насърчаване на предприемачеството**

На работодателите по насърчителните мерки за заетост през 2016 г. се предоставяха средства от държавния бюджет за покриване на част от разходите за работна заплата и осигуровки за наемане на младежите, като субсидията е за срок до 12 месеца в зависимост от конкретната насърчителна мярка.

ЗНЗ дава възможност на младежите да се включат и във всички останали мерки за субсидиране на заетост, в които няма възрастови ограничения. Група от тези мерки насърчава **предприемачеството** на безработните за стартиране на самостоятелна стопанска дейност за производство на стоки и/или услуги **по одобрен от ДБТ бизнес проект** (чл. 47 – чл.49б от ЗНЗ). Мерките осигуряват форми за субсидиране чрез предоставяне на еднократна сума вместо обезщетението за безработица (за безработните с право на парично обезщетение за безработица) или сума в размер до 2500 лв. (за неполучаващите обезщетение за безработица), сума за наемане на друго безработно лице, суми за месечни осигурителни вноски, сума за външни консултантски услуги, сума за квалификация.

През 2016 г. от мерките за насърчаване на предприемачеството в рамките на определените финансови средства в годишния план на ДРСЗ Бургас са се възползвали общо 22 безработни лица, регистрирани в ДБТ от област Бургас, в т.ч. 1 безработен младеж на възраст до 29 г.

✚ Програми за заетост по Закона за насърчване на заетостта (ЗНЗ)

Успешна програма, която улеснява прехода от образование към заетост, е програмата „Старт на кариерата”. Тя дава възможност на безработни младежи, завършили висше образование и без трудов стаж по придобитата специалност, да започнат работа в публичната администрация. След проведените в края на 2015 г. интервюта, през м. януари 2016 г. в заетост на обявените работни места в централните ведомства, областните и общински администрации в региона на ДРСЗ Бургас са включени 53 младежи, на които ще бъде дадена възможността да натрупат трудов стаж и опит по своята специалност в рамките на 9 месеца. Съгласно Националния план за действие по заетостта през 2016 г. програмата им осигурява месечно възнаграждение в размер на 500 лева, както и изплащане на социални и здравни осигуровки, допълнителни възнаграждения по Кодекса на труда, годишен платен отпуск и отпуск поради заболяване за сметка на работодателя. В област Бургас е осигурена заетост на общо 28 младежи по условията на програмата – 16 в поделения на централните ведомства, 2 в Областна администрация и 10 в общински администрации.

През 2016 г. бяха обявени два приема за кандидатстване на младежи по програмата „Старт на кариерата” – от 25.04 до 20.05.2016 г. и от 24.10 до 18.11.2016 г. В резултат на първия прием е осигурена заетост на 11, от които 6 за област Бургас. През м. февруари 2017 г. предстои назначаването на одобрените от работодателите младежи, кандидатствали в края на 2016 г. – общо за 53 работни места в поделения на централни ведомства, в областната и общински администрации в Бургаска област.

✚ Проекти по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”

Първите стартирали схеми от новия програмен период на ОП „РЧР” 2014 – 2020 г., които изпълнява Агенцията по заетостта”, са схеми за осигуряване на заетост на младежи до 29 години включително:

Схема „Младежка заетост”

Агенцията по заетостта, в качеството си на конкретен бенефициент стартира процедурата за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № 2014BG05M90PO01-1.2014.001 - „Младежка заетост” с прием на заявки от работодатели в периода от 15.09.2014 до 29.09.2014 г.

Проектът се реализира на територията на всички области и общини на територията на Република България. От 25.05.2015 г. Агенцията по заетостта обяви нов прием на заявки от работодатели за разкриване на свободни работни места по схема „Младежка заетост”. Заявки се приемаха до 30.06.2016 г.

Допустимите работодатели по схемата са работодателите от частния сектор, на които се предостави възможност да наемат младежи до 29 години включително в две направления: стажуване за усвояване на умения по придобита професия или специалност и обучение по време на работа по определена професия или специалност. Стажуването и обучението се извършват под ръководството на наставник, определен от работодателя. Наемането на безработни лица на разкритите работни места е по трудово правоотношение на пълно работно време по реда на чл. 230 (за обучение по време на работа) и чл. 233б (за стажуване) от КТ.

През 2016 г. бюрата по труда от Бургаска област са сключили 439 договора с работодатели по схема „Младежка заетост” за общо 905 работни места.

Схема „Обучения и заетост за младите хора”

От 13.01.2016 г. Агенцията по заетостта обяви старта на първия етап на схема за обучение и заетост на младежи до 29 годишна възраст – схема „Обучения и заетост за младите хора”, финансирана по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020.

Схемата се реализира на два етапа на територията на всички области и общини в страната:

Първи етап: Стартира на 13.01.2016 г. с бюджет от 30 млн. лева за осигуряване на директна заетост на младежи, регистрирани в бюрата по труда като безработни. Приемът на заявки приключи на 01.02.2016 г.

Втори етап: Стартира на 28.11.2016 г. за осигуряване на обучение на младежите за професионална квалификация и ключови компетентности, последвано от подходяща заетост.

Съгласно правилата на схемата работодателите се финансират за наемането на безработни младежи за период до 6 месеца, като работодателят трябва да осигури наставник за наетите младежите за период до 3 месеца.

В първия етап от схемата от работодатели в Бургаска област са подадени заявки за разкриване на общо 849 работни места за младежи. Всички общини от област Бургас са кандидатствали за

участие в схемата с разкриване на 682 работни места за различни длъжности. Останалите работни места са заявени от другите групи допустими работодатели: общински предприятия (41 работни места) и работодатели от частния сектор (126 работни места). В първия етап на схемата е осигурена заетост на 1505 младежи.

Агенцията по заетостта публикува на официалната си страница одобрените работодатели, кандидатствали във втория етап на схемата. За област Бургас се очаква в заетост да бъдат включени 663 младежи, от които 128 ще бъдат обучени.

- **Трудови борси за младежи**

С цел да се улесни достъпът на безработни и търсещи работа лица до информацията за свободните работни места, както и за осигуряване на пряк контакт с работодателите, ежегодно бюрата по труда организират и провеждат трудови борси, като част от тях са специално насочени към младежите. През 2016 г. бюрата по труда в Бургаска област и ДРСЗ Бургас проведоха 8 трудови борси - 3 общи трудови борси (ДБТ Айтос, ДБТ Руен и ДБТ Карнобат), 3 специализирани в областта на хотелиерството и ресторантьорството (ДБТ Поморие, ДБТ Бургас и ДБТ Созопол), специализирана борса за младежи (ДБТ Бургас) и Европейски ден на работодателя, проведен през м.април в гр. Бургас по инициатива на Агенцията по заетостта.

- **Споразумения за сътрудничество и съвместна дейност с университетите в България**

Споразумения с университетите в цялата страна се сключиха в края на 2015 г. по инициатива на Агенцията по заетостта с цел регламентиране заинтересоваността и ангажиментите на институциите за общата кауза - грижата за младите хора в България и подпомагане на трудовата им реализация, тъй като ограничаването на младежката безработица и неактивност е основен приоритет както на национално ниво, така и за ЕС, в контекста на инициативата „Европейска гаранция за младежта”.

Изнесените приемни са част от партньорството с висшите училища в България и чрез тях студентите получават информация и консултация за посредническите услуги, които могат да получат от бюрата по труда - обявени свободни работни места, активни кампании и инициативи, насочени към младежите, включително за програми и мерки за запазване и за насърчаване на заетостта, целящи бързата адаптация на младежите към изискванията на пазара на труда.

Дирекциите „Регионална служба по заетостта” и „Бюро по труда” в Бургас откриха в края на м. февруари 2016 г. **изнесени приемни съвместно с кариерните центрове на Бургаски свободен университет и Университет „Проф. д-р Асен Златаров**. Провеждат се два пъти месечно в кариерните центрове на университетите в рамките на 2 часа по график, който се оповестява предварително и с участието на кариерните и трудовите консултанти в ДРСЗ Бургас, експерти от ДБТ Бургас и младежките медиатори, назначени в община Бургас по програма „Активиране на неактивни лица“. През 2016 г. проведените изнесени приемни в двата университета са общо 28 – 15 в БСУ и 13 в Университет „Проф. д-р Асен Златаров”. Студентите, посетили приемните, са информирани за сезонна работа в сферата на туризма, работните места в мрежата EURES и начина на кандидатстване, предстоящите трудови борси, Програма „Старт на кариерата”, обявените в ДБТ свободните работни места.

- **Приоритети в политиката по заетостта през 2017 г.**

Един от основните приоритети на политиката по заетостта, заложен в Националния план за действие по заетостта през 2017 г., отново е постигането на целите на Европейската гаранция за младежта и по-ускорено намаляване безработицата сред младежите, особено от групата на неактивните младежи (NEET's) - младите хора, които не участват в никаква форма на заетост, образование или обучение.

Съгласно НПДЗ 2017 ще се наблегне на достигане до младежите с много и различни проблеми, които ги възпрепятстват да бъдат активни и да се реализират на пазара на труда. За целта ще се прилага активен подход на работа и предоставяне на достъпни услуги, като продължи дейността на младежките медиатори в общините, ромските медиатори, психолозите и мениджърите на случай. Ще се предприемат действия за намаляване и предотвратяване отпадането от образователната система. Партньорствата – между бюрата по труда и общините, училищата, институциите, предоставящи социални и здравни услуги, младежките НПО и работодателите ще предприемат конкретни действия, включително чрез изпълнение на проекти по операция „Активни“ от ОП РЧР.

ДИРЕКЦИЯ "РЕГИОНАЛНА СЛУЖБА ПО ЗАЕТОСТТА" БУРГАС

СПРАВКА

за регистрираните безработни лица в Дирекции "Бюро по труда" в област Бургас през 2016 г.

До 24 г. възраст	Регистрирани безработни лица ОБЩО	в това число:																Икономически активни лица (брой)
		Регистрирани безработни лица до 24 год. възраст		Жени		Без специалност и професия		С основно, начално и по-ниско образование		Продължително безработни лица (над 1 г.)		Новорегистрирани и с възстановена рег.	Отпаднали от регистрация през годината, в т.ч. ОБЩО:	Започнали работа			С прекратена регистрация	
		(брой)	% от к. 2	(брой)	% от к. 3	(брой)	% от к. 3	(брой)	% от к. 3	(брой)	% от к. 3			Всичко	В реален с-р	В субсидиран с-р		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Д"РСЗ" Бургас	29 541	1 782	6,0%	809	45,4%	1 417	79,5%	1 197	67,2%	447	25,1%	5 399	5 725	2 844	1 444	1 400	2 881	322 324
област Бургас	12 035	604	5,0%	317	52,5%	422	69,8%	273	45,1%	73	12,0%	2 535	2 546	1 346	693	653	1 200	188 448
общ. Айтос	1 170	68	5,8%	32	46,7%	47	69,4%	20	30,0%	1	2,1%	302	334	226	138	88	108	12 944
общ. Бургас	4 112	155	3,8%	84	54,3%	82	53,0%	39	24,8%	4	2,6%	842	850	311	166	145	539	106 462
общ. Камено	307	18	5,8%	9	53,3%	13	70,8%	9	50,5%	2	11,8%	80	83	32	12	20	51	3 757
общ. Карнобат	618	26	4,2%	14	54,4%	17	67,0%	9	34,6%	1	4,9%	187	194	133	83	50	61	10 538
общ. М. Търново	111	6	5,6%	5	81,1%	6	91,9%	3	55,4%	0	0,0%	23	20	12	1	11	8	1 318
общ. Несебър	534	18	3,5%	11	57,9%	7	37,6%	4	19,5%	0	0,0%	78	74	44	21	23	30	10 506
общ. Поморие	697	32	4,5%	16	49,2%	13	42,6%	10	31,5%	0	0,0%	156	137	76	31	45	61	12 097
общ. Приморско	116	7	6,0%	4	53,0%	5	66,3%	3	45,8%	0	0,0%	34	31	18	4	14	13	2 517
общ. Руен	1 880	123	6,6%	63	50,9%	117	95,0%	78	63,1%	32	26,2%	349	288	196	75	121	92	10 217
общ. Созопол	455	35	7,6%	16	45,0%	20	56,5%	23	65,9%	7	18,8%	99	102	65	39	26	37	4 976
общ. Средец	984	70	7,1%	41	58,2%	57	81,7%	50	71,7%	22	31,3%	124	152	54	33	21	98	5 100
общ. Сунгурларе	777	33	4,2%	14	41,9%	28	85,6%	20	59,1%	3	9,8%	185	201	135	68	67	66	4 323
общ. Царево	274	14	5,1%	10	70,8%	10	73,8%	6	41,1%	0	0,0%	76	80	44	22	22	36	3 693

До 29 г. възраст	Равнище на безработица в проценти ОБЩО	в това число:																
		Регистрирани безработни лица до 29 год. възраст		Жени		Без специалност и професия		С основно, начално и по-ниско образование		Продължително безработни лица (над 1 г.)		Новорегистрирани и с възстановена рег.	Отпаднали от регистрация през годината, в т.ч. ОБЩО:	Започнали работа			С прекратена регистрация	
		(брой)	% от к. 2	(брой)	% от к. 20	(брой)	% от к. 20	(брой)	% от к. 20	(брой)	% от к. 20			Всичко	В реален с-р	В субсидиран с-р		
1	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
Д"РСЗ" Бургас	9,2%	4 480	15,2%	2 265	50,6%	3 299	73,6%	2 750	61,4%	1 153	25,7%	12 181	13 214	6 855	3 925	2 930	6 359	
област Бургас	6,4%	1 721	14,3%	977	56,7%	1 059	61,5%	683	39,7%	199	11,6%	6 170	6 428	3 455	2 063	1 392	2 973	
общ. Айтос	9,0%	168	14,3%	89	53,2%	115	68,8%	54	32,5%	3	2,0%	636	677	470	287	183	207	
общ. Бургас	3,9%	585	14,2%	346	59,2%	251	42,9%	106	18,2%	26	4,4%	2 476	2 675	1 119	744	375	1 556	
общ. Камено	8,2%	38	12,4%	21	53,7%	27	69,9%	19	50,2%	4	9,4%	156	159	58	23	35	101	
общ. Карнобат	5,9%	72	11,6%	39	54,4%	38	52,8%	21	28,8%	3	3,7%	405	422	291	191	100	131	
общ. М. Търново	8,4%	15	13,9%	11	74,1%	13	85,9%	8	51,4%	0	0,5%	63	61	43	10	33	18	
общ. Несебър	5,1%	77	14,4%	48	62,3%	24	31,6%	14	18,4%	0	0,2%	246	260	150	104	46	110	
общ. Поморие	5,8%	83	11,9%	44	52,4%	38	45,3%	27	33,0%	0	0,0%	371	342	206	105	101	136	
общ. Приморско	4,6%	20	16,8%	11	57,3%	11	56,8%	8	38,5%	0	1,7%	76	73	40	17	23	33	
общ. Руен	18,4%	267	14,2%	144	54,1%	244	91,5%	168	63,1%	70	26,1%	646	582	422	214	208	160	
общ. Созопол	9,1%	80	17,7%	40	49,3%	45	55,5%	47	58,4%	14	17,8%	208	226	141	92	49	85	
общ. Средец	19,3%	191	19,4%	114	59,5%	156	81,8%	143	74,9%	73	38,2%	327	378	139	85	54	239	
общ. Сунгурларе	18,0%	85	11,0%	43	50,0%	70	81,8%	51	59,7%	6	7,1%	387	399	273	134	139	126	
общ. Царево	7,4%	41	14,9%	27	67,3%	27	65,4%	16	38,7%	0	1,0%	173	174	103	57	46	71	

Забележка: Данните в колони №№2 - 12 и №№19 - 29 са средногодишни за 2016 г.

➤ **Достъп до образование**

В образованието, стратегическите национални документи, постигат консенсус по два приоритета:

- Повишаването на качеството на образованието
- Осигуряване на равен достъп до качествено образование

По информация на Регионалното управление по образование в системата на училищното образование в област Бургас функционират 140 училища, 5 центъра да подкрепя на личностното развитие, 1 регионален център за подкрепа на процеса на приобщаващото образование.

Начални училища	8
Основни училища	82
Средни училища	25
Профилирани гимназии	6
Професионални гимназии	16
Специализирани	2
Помощно училище	1
Общо	140

НУМСИ „Проф. Панчо Владигеров“ е в системата на Министерството на културата.

Съществуващата в област Бургас училищна мрежа осигурява достъп до образование във всички общини, а разнообразието от видове учебни заведения с различни профили и професии, отговаря на интересите и потребностите на учениците и родителите.

Съгласно чл. 4, ал.1 от **Наредба за приобщаващото образование** „На децата и учениците в системата на предучилищното и училищното образование се предоставя обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие, която осигурява подходяща физическа, психологическа и социална среда за развитие на способностите и уменията им и за включването и участието им в общността на детската градина и на училището.

(2) Подкрепата за личностно развитие се предоставя в съответствие с индивидуалните образователни потребности на всяко дете и на всеки ученик.”

Прилагането на Наредбата прави възможно осигуряването на условия за равен достъп и обща подкрепа на личностното развитие на децата в детските градини и училищата. На територията на област Бургас са изградени 4 логопедични кабинета в които децата са разпределени в групи, с които логопедите осъществяват корекционна и терапевтична дейност. Включване на децата/в общини Бургас, Поморие, Несебър Средец, Сунгурларе/ в дейностите на петте центъра за подкрепа на личностното развитие /ЦПЛР/ дава възможност за изява на силните страни на децата в областта на изкуствата и спорта, за развитие и стимулиране на способностите и компетентностите на децата и учениците в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта и изяви по интереси.

Обща подкрепа за личностно развитие в училищата за целите на превенцията на обучителните затруднения – включва дейности като:

- допълнително обучение по учебни предмети с акцент върху обучението по български език, включително ограмотвяване на ученици, за които българският език не е майчин;
- консултации по учебни предмети и допълнителни консултации по учебни предмети, които се провеждат извън редовните учебни часове;
- логопедична работа с учениците – в 10 училища в областта функционират логопедични кабинети, в които работят 11 логопеди и осъществяват корекционна и терапевтична дейност по превенция на езиково-говорните и обучителни нарушения;
- осигурено е допълнително обучение за учениците с обучителни затруднения по БЕЛ и математика в начален етап и прогимназиален етап в рамките на НП „Твоят час” – 130 училища на територията на област Бургас са включени в проекта и имат сформирани групи за ученици с обучителни затруднения;
- Във всички детски градини и училищата на територията на област Бургас са сформирани екипи за подкрепа на личностното развитие в, които извършват оценка на децата и учениците, правят план за подкрепа и осъществяват допълнителна подкрепа на децата и учениците със специални образователни потребности.

1. Брой ученици отпаднали от образователната система през учебната 2015/2016 година в област Бургас

№	Причини	Брой отпаднали ученици
1	Отсъствия	104
2	Слаб успех	1
3	Социални и семейни	257
ОБЩО:		362

Основните причини за отпадане от системата на образование са:

- етнокултурни - по-ранното встъпване в брак; ниска ценност на образованието при патриархалните и особено при маргинализираните общности; ниска степен за училищна готовност; проблем при комуникацията на български език
- социални - незаинтересованост на родителите, семейни проблеми
- икономически - бедност, безработица, нисък стандарт на живот

В зависимост от спецификата си, всяко училище разработва и прилага система от мерки за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система.

2. Брой училища, разпределени по общини и видове:

<i>Община Айтос</i>	<i>Брой училища</i>
Основни училища	5
Средни училища	2
Профилирани гимназии	0
Професионални гимназии	1
Общо	8
<i>Община Бургас</i>	<i>Брой училища</i>
Начални училища	3
Основни училища	23
Средни училища	10
Профилирани гимназии	6
Професионални гимназии	11
Специализирани: НУМСИ „Проф. Панчо Владигеров“, Спортно училище „Юрий Гагарин“	2
Помощно училище	1
Общо	56
<i>Община Камено</i>	<i>Брой училища</i>
Начални училища	1
Основни училища	2
Средни училища	1
Общо	4
<i>Община Карнобат</i>	<i>Брой училища</i>
Начални училища	1
Основни училища	4
Средни училища	2
Профилирани гимназии	0
Професионални гимназии	1
Общо	8
<i>Община Малко Търново</i>	<i>Брой училища</i>
Средни училища	1
Общо	1
<i>Община Несебър</i>	<i>Брой училища</i>
Начални училища	1
Основни училища	4
Средни училища	2
Профилирани гимназии	0
Професионални гимназии	1
Общо	8

Община Поморие	Брой училища
Начални училища	1
Основни училища	9
Средни училища	1
Профилирани гимназии	0
Професионални гимназии	1
Общо	12
Община Приморско	Брой училища
Начални училища	1
Основни училища	1
Средни училища	1
Общо	3
Община Руен	Брой училища
Начални училища	1
Основни училища	17
Средни училища	2
Общо	20
Община Созопол	Брой училища
Основни училища	5
Средни училища	1
Общо	6
Община Средец	Брой училища
Основни училища	3
Средни училища	1
Професионални гимназии	1
Общо	5
Община Царево	Брой училища
Основни училища	1
Средни училища	1
Общо	2

3. Брой ученици по класове за учебната 2016/2017 година в област Бургас

№	Област	Випуск	Общ брой ученици
1	Бургас	първи клас	4696
2	Бургас	втори клас	4385
3	Бургас	трети клас	4311
4	Бургас	четвърти клас	4225
5	Бургас	пети клас	4044
6	Бургас	шести клас	3776
7	Бургас	седми клас	3680
8	Бургас	осми клас	3347
9	Бургас	девети клас	3344
10	Бургас	десети клас	3516
11	Бургас	единадесети клас	3415
12	Бургас	дванадесети клас	3144
ОБЩО ОБЛАСТ БУРГАС:			45883

4. Младежи, завършващи висше образование – в Регионално управление на образованието не се събира такава информация.

5. Активност и участие на младите хора в международните образователни програми - Регионално управление на образованието не разполага с такава информация.

6. Активност на младите хора по програма „Младежта в действие“ – програмата се отнася за лица, които са извън училище. Регионално управление на образованието предоставя информация за спортните събития, които се организират с участие на ученици, както следва:

6.1. Ученически игри:

Общински състезания: по осем вида спорт - футбол, волейбол, хандбал, баскетбол, тенис на маса, бадминтон, лека атлетика и шах са организирани в Община Бургас. В останалите общини от Област Бургас се проведе общински състезания по определени спортове.

Всички състезания по видове спорт бяха проведени при спазване на Правилата на Ученическите игри – утвърдени със Заповед № РД 09-467 от 06.10.2015 г. на Министъра на младежта и спорта и съгласувани с Министъра на образованието и науката съответните спортни федерации и БАСУ. Областните, зоналните и финалните състезания се организираха от Областен клуб „Спорт за учаци Бургас 2011” със съдействието на РУО Бургас.

На Ученическите игри 2015/2016г. по отделните видове спорт, пол и възраст във всички етапи взеха участие 452 отбора с 4595 състезатели, съответно разпределени:

- Общински състезания 211 отбора с 2222 състезатели
- Областни състезания 160 отбора с 1593 състезатели
- Зонални състезания 58 отбора с 576 състезатели
- Финални състезания 23 отбора с 204 състезатели

Област Бургас излъчи 23 финалисти, които се състезаваха за призовите места. В различните възрастови групи и спортове те завоюваха 1 златен медал, 1 сребърен медал 3 бронзови и две четвърти места. Бургас бе домакин на финали от Ученическите игри по волейбол.

Община Бургас работи най-активно за разширяване и обогатяване на извънкласните спортни дейности сред децата и учениците със стремеж за максимално ангажиране на свободното време на подрастващите.

През учебната 2015/2016 г. се разработи и реализира много богат Спортен календар.

6.2. Масови спортни прояви:

- Спортно – подготвителни игри между детските заведения на територията на Община Бургас. Участие взеха 28 детски заведения от Община Бургас:
- Спортни звездички – Спортно подготвителни игри за ученици от начален етап на обучение - 16 училища
- Четвърти мажоретен конкурс - парад на мажоретките от училища и детски градини. Участие взеха 12 училища и 16 детски заведения от Област Бургас.
- Турнир между учители и възпитатели в училища и детски градини – посветен на 5 октомври ден на учителя. Участие взеха учители и възпитатели от учебни заведения и детски градини от Община Бургас.
- Турнир за Купата на Кока кола – зонален по футбол за момчета 5-7 клас
- Турнир по плуване за ученици от начален етап на обучение.
- Турнир по плажен волейбол за юноши и девойки.
- Турнир по стрийт баскетбол.

Ръководството, координацията и контролът при провеждане на спортните прояви се осъществяват от експертите на РИО и ММС за административни области .

6.3. Спешъл Олимпикс игри

Отличното представяне на учениците с интелектуални затруднения както в националните спортни инициативи на Спешъл Олимпикс България, така и в международните състезания на Спешъл Олимпикс, допринасят за все по-успешното развитие на българската програма за социално включване чрез спорт на хората със специални образователни потребности.

6.4. Масови спортни прояви и турнири са заложили във всички общински календари и са проведени с голям брой участници.

➤ Демографска перспектива

В Област Бургас по постоянен адрес са регистрирани 414 184 души на възраст. От тях 75% живеят в града, а 25 % живеят в селата /таблица 4/.

Таблица 6: По данни на НСИ - Население към 31.12.2016 г. по област, възраст, местоживееене и пол.

(Брой)

Общини	Общо			В градовете			В селата		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
Област Бургас	412 684	200 368	212 316	314 497	151 278	163 219	98 187	49 090	49 097
Айтос	28 242	13 755	14 487	19 490	9 410	10 080	8 752	4 345	4 407
Бургас	209 331	99 981	109 350	204 347	97 508	106 839	4 984	2 473	2 511
Камено	10 071	5 053	5 018	4 185	2 067	2 118	5 886	2 986	2 900
Карнобат	23 830	11 642	12 188	17 472	8 487	8 985	6 358	3 155	3 203
Малко Търново	3 460	1 677	1 783	2 139	1 071	1 068	1 321	606	715
Несебър	27 273	13 476	13 797	18 704	9 156	9 548	8 569	4 320	4 249
Поморие	27 399	13 412	13 987	18 805	9 103	9 702	8 594	4 309	4 285
Приморско	6 234	3 082	3 152	3 913	1 953	1 960	2 321	1 129	1 192
Руен	28 170	14 230	13 940	-	-	-	28 170	14 230	13 940
Созопол	12 738	6 295	6 443	6 467	3 169	3 298	6 271	3 126	3 145
Средец	14 842	7 376	7 466	8 759	4 316	4 443	6 083	3 060	3 023
Сунгурларе	11 759	5 767	5 992	2 998	1 488	1 510	8 761	4 279	4 482
Царево	9 335	4 622	4 713	7 218	3 550	3 668	2 117	1 072	1 045

51% от населението на област Бургас е с адресна регистрация в община Бургас. Общо валидно за цялата страна, обаче, е намаляване на населението по отношение на възрастовата група от 15 до 29 години, което е най-осезателно в селата. (Таблица №5). Наблюдава се и тенденция на миграция на младежи на възраст 25-29 към областния център.

Таблица №7: По данни на НСИ - Население във възрастова група от 15-29 към 31. 12. 2016 г. по местоживееене, пол и възраст:

Възраст	Общо			В градовете			В селата		
	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени	всичко	мъже	жени
<i>Население във възрастова група 15-29 към 31.12.2016г. по местоживееене и пол</i>									
Общо население за страната	7 101 859	3 449 978	3 651 881	5 204 385	2 506 628	2 697 757	1 897 474	943 350	954 124
15 - 19	309 596	159 294	150 302	226 530	116 235	110 295	83 066	43 059	40 007
20 - 24	350 006	180 552	169 454	261 326	133 426	127 900	88 680	47 126	41 554
25 - 29	465 523	239 641	225 882	362 133	183 202	178 931	103 390	56 439	46 951
Общо население за Област Бургас	412 684	200 368	212 316	314 497	151 278	163 219	98 187	49 090	49 097
15 - 19	18 738	9 539	9 199	14 118	7 131	6 987	4 620	2 408	2 212
20 - 24	18 987	9 645	9 342	13 936	7 014	6 922	5 051	2 631	2 420
25 - 29	25 558	12 988	12 570	19 419	9 742	9 677	6 139	3 246	2 893
<i>Население във възрастова група 15-29 към 31.12.2015г. по местоживееене и пол</i>									
Общо население за страната	7153784	3477177	3676607	5227182	2519346	2707836	1926602	957831	968771
15 - 19	313051	161150	151901	228466	117232	111234	84585	43918	40667
20 - 24	374939	193366	181573	280982	143178	137804	93957	50188	43769

25 - 29	481408	247953	233455	375124	190167	184957	106284	57786	48498
Общо население за Област Бургас	413884	201290	212594	314987	151778	163209	98897	49512	49385
15 - 19	19011	9667	9344	14282	7209	7073	4729	2458	2271
20 - 24	20231	10309	9922	14827	7473	7354	5404	2836	2568
25 - 29	26762	13550	13212	20540	10259	10281	6222	3291	2931
<i>Население във възрастова група 15-29 към 31.12.2014г. по местоживееене и пол</i>									
Общо население за страната	7202198	3502015	3700183	5267480	2541532	2725948	1934718	960483	974235
15 - 19	313313	161330	151983	228429	117228	111201	84884	44102	40782
20 - 24	404960	208750	196210	307143	156336	150807	97817	52414	45403
25 - 29	486621	251020	235601	380036	193140	186896	106585	57880	48705
Общо население за Област Бургас	414184	201630	212554	310277	149746	160531	103907	51884	52023
15 - 19	18977	9663	9314	13895	6995	6900	5082	2668	2414
20 - 24	21351	10881	10470	15433	7809	7624	5918	3072	2846
25 - 29	27379	13906	13473	20794	10423	10371	6585	3483	3102

По данни на НСИ при население на Област Бургас от 414 184 души, общо младите хора в областта във възрастов диапазон 15 - 29 години наброяват 63 283 души.

От тях от 15 до 19 години – 18 738 души, от 20 до 24 години – 18 987 души, от 25 до 29 години – 25 558 души. По възрастовите рамки, обект на анализа за 2016 г., има лек спад спрямо 2015 г., като най-голям спад има във възрастова граница 20-24 години - с 1244 младежи по-малко.

Тревожен е ниският дял на младите хора в общото население на общините. Най-малка численост на населението е регистрирана в община Малко Търново – 3 523 души, община Приморско – 6 273 и община Царево – 9 356.

Целевата прогноза на НСИ показва, че в периода до 2020 г. броят на младите хора ще намалява, като особено рязко това ще се отрази на възрастовите групи от 20-24 и 25-29 години.

2.2. Достъп до информация и качествени услуги

Достъпът до информация в Област Бургас, както и в цялата страна бележи ръст. На територията на Община Бургас функционират два младежки информационно - консултантски центъра – МИКЦ „Астика Бургас”, администриран от фондация „Астика” и МИКЦ „Гласът на младите” администриран от сдружение „Младежки глас”. Двата МИКЦ-а предоставят:

- Актуална и надеждна информация за младите хора, по въпроси свързани с тяхното професионално и кариерно развитие, европейски и младежки проекти, възможности за участие в Европейска доброволческа служба, европейско гражданство и други;
- Безплатни обучения на младите хора, с цел придобиване на ключови компетенции и умения;
- Безплатни консултации от квалифицирани специалисти в областта на правните услуги, социални дейности, кариерно развитие, предприемачество, психолог и други;
- Инициативи за свободното време на младите хора, съответстващи на техните потребности и включени в младежкия календар;
- МИКЦ-овете работят активно, както с младежи от Бургас, така и с младежи от по-малките населени места. Основни техни партньори са училищата и университетите на територията на цялата община.

Разширен е достъпът до информация за европейски програми чрез дейността на Областния информационен център-Бургас.

В Община Бургас по Национална програма „ИКТ в училищата” е осигурена Интернет свързаност за всички училища и обслужващи звена. Интернет местата са в съответствие с броя осигурени компютри за всяко училище. Община Бургас е осигурила и Free WI-FI зони.

В общините се провеждат разяснителни кампании и инициативи в рамките на консултативните центрове за младежта. Информацията стига по установените канали и методи бързо и качествено до младите хора, при запознаването им с публичните институции и правата им като част от местната общност и като граждани на Република България. Рационален се оказва утвърденият подход „Ден на отворените врати”, поставящ пред младите хора проблемите в тяхното развитие и начините за преодоляване на трудностите. Незадоволителна е работата в направлението по утвърждаване на МИКЦ като действена форма и институция за пряката работа с младежите. Дейността в това направление е оставена на училищата и НПО, слабо е мястото на общинска администрация, а постигнатите резултати са резултати на инерцията и не допринасят за реализирането на поставените цели.

В читалищата има оборудвани места с интернет достъп по програма „Глобални библиотеки“. Те дават възможност за информиране и достъп до услуги в подкрепа на развитието на младите хора.

Въпреки масовото навлизане на информационните технологии в бита и работата младите хора в малките населени места и тези, които принадлежат към социално уязвими групи, остават с ограничен достъп до източниците на информация.

Информационни услуги за младежите предоставят така също и читалищата на територията на Областта. Тук трябва да се посочи, че за по-малките общини читалищата са ония средища, където младите хора могат да наберат и използват специализирана за различните проблеми и сфери на обществото ни информация.

2.3. Здравословен начин на живот

• Достъп до здравеопазване

В област Бургас функционират следните лечебни и здравни заведения, съгласно Годишен анализ на здравно-демографското състояние и здравната мрежа в област Бургас на Регионална здравна инспекция – Бургас (РЗИ):

I. Лечебни заведения за болнична помощ:

1. Публични лечебни заведения / Многопрофилни болници – 7 многопрофилни болници
2. Специализирани болници – 1 специализирана болница.
3. Диспансери – 3 диспансера;
4. Специализирани болници за рехабилитация – 2 специализирани болници за рехабилитация.
5. Частни лечебни заведения – 9 лечебни заведения.
6. Университетски болници – 2 бр.

II. Извънболнична помощ /общо/ - 1027, в това число ДКЦ, Медицински центрове, индивидуални и групови лекарски практики, Медико-диагностични лаборатории, Медико-технически лаборатории, индивидуални и групови практики по дентална медицина, Центрове по дентална медицина и др.

III. Детски заведения – 37 бр.

• Достъп до спортни обекти и съоръжения.

В област Бургас функционират следните спортни обекти и съоръжения, съгласно регистъра на обекти с обществено предназначение на инспекцията:

- 11 спортни зали;
- 93 фитнес центъра и зали;
- 542 плувни басейна – открити и закрити;
- 7 игрални площадки;
- 5 спортни центъра и комплекси;
- 9 стадиона;

В община Несебър са концентрирани най-много водни съоръжения от закрит и открит тип – 352 бр., следвана от община Созопол – 49 бр., община Приморско – 42 бр., община Царево – 33 бр., община Поморие – 26 бр., община Бургас – 24 бр., община Средец – 3 бр., община Айтос – 2 бр. В общините Камено, Карнобат, Малко Търново, Сунгурларе и Руен няма плувни басейни.

• Достъп до информация за превенция на рискови практики и здравословен начин на живот.

В 13-те общини от област Бургас особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, тютюнопушенето, затлъстяването, насилието, използването на

наркотични вещества, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. Във връзка с това ежегодно се провеждат информационни кампании, които включват раздаване на листовки, брошури и прожекция на филми.

РЗИ-Бургас от своя страна предоставя следните услуги:

- Кабинет за анонимно и безплатно консултиране и изследване за СПИН;
- За консултиране за отказване от тютюнопушене;
- Консултации по здравословно хранене, превенция на рисковите фактори, свързани с начина на живот и факторите на околната среда;
- Информационни материали на здравословни теми;
- Лекции, дискусии и обучения по теми, свързани със здравословен начин на живот;

През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен начин на живот през следващите години. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата и детските заведения са включени теми, свързани с превенцията на психични и физични заболявания, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика.

• **Достъп до обучения и кампании по въпросите на здравословния начин на живот.**

Отчет за проведени мероприятия и реализирани дейности сред млади хора на възраст от 15-29 години през 2016 г.

Таблица 8:

Фактори на риск	Обучения, лекции, беседи, интерактивни обучения, видеопокази, масови мероприятия, анкетни проучвания	Работни срещи	Семинари	Брой участници на възраст от 15 до 29 години
Тютюнопушене	258	15	5	3800
Злоупотреба с алкохол	112	13	2	2200
Хранене	516	40	6	3200
Физическа активност	116	14	1	1200

План за мероприятия и реализирани дейности сред млади хора на възраст от 15-29 г. през 2017 г.

Таблица 9:

Фактори на риск	Обучения, лекции, беседи, интерактивни обучения, видеопокази, масови мероприятия, анкетни проучвания	Работни срещи	Семинари	Брой участници на възраст от 15 до 29 години
Тютюнопушене	350	15	5	4000
Злоупотреба с алкохол	120	13	2	2200
Хранене	550	40	6	3200
Физическа активност	150	14	2	1200

• **Спорт**

През последните години се забелязва нарастване на интереса към спорта сред децата и младежите на територията на областта. Практикува се тенис, волейбол, баскетбол, различни видове бойни изкуства, футбол, борба, плуване, гребане, ветроходство и др. До известна степен причина за засиления интерес към спорта е политиката на всички 13 общини да създават условия за разностранна спортна извънучилищна дейност, а именно – изграждат се детски и спортни площадки на територията на общините, закрити и открити плувни басейни, зали за борба, тенис на маса, футболни игрища, волейболни и баскетболни игрища, както и тенис кортове. Всичко това от своя страна допринася за подобряване здравето на подрастващите и на младите хора. Цели се и превантивна противообществена дейност - помага в решаване на проблемите с престъпността и агресията сред тях.

Прилежащите общини към област Бургас развиват и обогатяват спортните си годишни календари с нови мероприятия, за да привличат все повече млади хора като участници в тях. Мероприятията се характеризират с иновативност, креативност и новаторство.

На територията на област Бургас функционират 125 фитнес зали и центрове, съответно в общините Несебър – 57, Бургас – 32, Приморско – 3, Царево – 5, Поморие – 10, Карнобат – 4, Созопол – 6, Айтос – 3, Средец – 1.

В Област Бургас, както и в цялата страна в задължителната образователна програма в системата на основното и средно образование, се включва задължителна подготовка по физическо възпитание и спорт и зависи от класовете и натоварването, като е от 2 до 2,5 часа седмично. Провежда се и допълнителен час по физическо възпитание и спорт, като обучението е модулно по вид спорт – 4 часа месечно, групирани по 2 занимания по 2 часа.

В гр. Бургас функционира държавно спортно училище „Юрий Гагарин” - Бургас, където се обучават ученици от V-ти до XII-ти клас, по 12 вида спорт (футбол, лека атлетика, акробатика, бокс, класическа борба, свободна борба, вдигане на тежести, плуване, баскетбол, волейбол и колоездене. Стотици са спечелените медали от европейски, балкански и републикански първенства.

В общинския план на община Бургас за развитие за периода 2014-2020 г. е включена и стратегия за развитие на спорта и физическото възпитание. Заложени са следните цели:

1. Създаване на условия за системни спортни занимания на децата и младите хора, които да изградят у тях уважение към здравето, живота и личностните качества.
2. Утвърждаване на физическото възпитание и спорта в бита на хората, като основни компоненти на съвременния модел за здравословен начин на живот.
3. Възвръщане на позициите и разширяването им сред спортния елит в страната и извън нея, чрез осигуряване на добри условия за реализация на спорта за високи постижения и развитие на детско-юношеския спорт.

Един от най-важните приоритети на общините в областта на спорта е стимулиране развитието на детско-юношеския спорт, развитие и оптимизиране на двигателния режим на децата в най – ранна възраст /детските градини/, което включва категорията от 3 до 6 години. Осигурени са възможности за провеждане в детските градини на занимания от специалисти в областта на физическото възпитание и спорт. Във възрастовите групи 6-14 години и 27-49 години, както и над 50 години, също са осигурени възможности за спортуване. Всички са включени в различни спортни клубове и организации. Община Бургас е една от малкото общини, които дава възможност в спортните клубове да спортуват деца и младежи лишени от родителски грижи в определените възрастови групи.

Друг важен приоритет е чрез спорт да бъде подпомогната социалната интеграция, личната изява и мотивация. Като социална функция спорта в гр. Бургас има и отговорност към хората с увреждания и децата в риск за реализация на техния потенциал в обществото. Община Бургас продължава да работи за сближаване на дружеските взаимоотношения в областта на спорта чрез организиране на различни спортни мероприятия, участие на състезатели и спортни клубове в различни прояви. Ето защо всяка година Община Бургас се стреми да включва в своя спортен календар повече прояви с Международен характер в това число Европейски и Световни прояви.

Продължава да се утвърждава спортната политиката на общините от област Бургас за обновяване и увеличаване на спортната инфраструктура – басейни, спортни комплекси, спортни площадки и велоалеи, училищни игрища и салони.

В подкрепа на дейностите за здравословен начин на живот съществена роля играят и младежките организации на територията на общината, сред тях са сдружение „Младежки глас”, Български Младежки Червен кръст, фондация „Астика”, сдружение АСУ „Делфи”, фондация „Крокос” и Младежка доброволческа мрежа, които системно работят с младежи от града. Организациите периодично провеждат инициативи и дейности на открито, сред тях „Европейска седмица на движението”, „Игри на добра воля” посветени на международния ден на младежта, „Дни на младежката активност” и други. Организациите осъществяват здравни беседи и дискусии, по темите за зависимостите, превенция на ХИВ и СПИН, здравословно хранене и младежка активност. Доброволците на младежките организации активно участват в АНТИСПИН кампаниите на 14 февруари - Ден на влюбените и на 1 декември – Световен ден за борба със СПИН.

- **Информираност за здраве**

Съществуващата система на здравно образование не води в достатъчна степен до формирането на умения за справяне с житейските проблеми и до промяна на поведението за

здравословен начин на живот. Нарастват потребностите от развитието на по-задълбочени знания в областта на сексуалното и репродуктивно здраве, предпазване от полово предавани болести, превенция на вредните поведенчески рискови фактори.

Нараства процентът на младите хора, които употребяват алкохол и цигари, особено сред младежите на възраст от 15 до 24 години, както и употребата на наркотици и психотропни вещества.

Затвърждава се тенденцията, че след напускане на училище голяма част от младите хора прекратяват заниманията си със спорт и не водят здравословен начин на живот.

Конкретните дейности тук са свързани с осъществяване на различни и интересни информационни кампании, общински АНТИСПИН-кампании, обучения, забавно-познавателни игри, конкурси за красота, за фотографии, среши-дискусии, анкетни проучвания, летни програми за работа с деца.

Особено популярни сред младежите са провеждането на инициативи и тимбилдинг в Странджа и по населените места по Южното Черноморие, организирани от младежките организации, които осигуряват за целта и безплатна екипировка и оборудване (туристически раници, палатки, спални чували). Кампания „С любов към здравето” на клуб МЕДИК на СНЦ „Младежки глас” осигурява безплатни медицински прегледи на младите хора в Община Бургас с различни специалисти.

2.4. Превенция и социално включване на младите хора в неравностойно положение

Перспективите за развитие пред младите хора зависят изключително много от тяхната социално-икономическа среда и редица други фактори. Някои младежки групи са изложени повече от други на социално изключване и бедност. Регионалната дирекция „Социално подпомагане” е ангажирана и оказва помощ на млади хора в риск при наличие на потребност по реда на Закона за социално подпомагане и правилника за неговото прилагане.

На територията на област Бургас работят:

- На територията на област Бургас функционират следните социални услуги за деца и младежи и пълнолетни лица:

- Дневен център за деца и младежи с увреждания /ДЦДМУ/ - 3 бр. с общ капацитет 59 места;

- Дневен център за пълнолетни лица с увреждания /ДЦПЛУ/ - 3 бр. с общ капацитет 105 места;

- Център за социална рехабилитация и интеграция за възрастни /ЦСРИ за възрастни/ – 6 бр. с общ капацитет 140 места;

- Център за социална интеграция на деца /ЦСРИ за деца/ – 4 бр. с общ капацитет 104 места;

- Защитено жилище за лица с умствена изостаналост /ЗЖ за лица с УИ/ - 5 бр. с общ капацитет 47 места;

- Защитено жилище за лица с психични разстройства /ЗЖ за лица с ПР/ – 1 бр. с капацитет 8 места;

- Център за настаняване от семеен тип за лица с умствена изостаналост /ЦНСТ за лица с УИ/ – 2 бр. с общ капацитет 30 места;

- Център за настаняване от семеен тип за лица с психични увреждания /ЦНСТ за лица с ПР/ – 1 бр. с капацитет 15 места;

- Център за настаняване от семеен тип за деца/ младежи с увреждания /ЦНСТ за деца/ младежи с увреждания/ – 8 бр. с общ капацитет 112 места;

- Център за настаняване от семеен тип за деца/ младежи без увреждания /ЦНСТ за деца/ младежи без увреждания/ – 9 бр. с общ капацитет 92 места;

- Център за обществена подкрепа /ЦОП/ – 6 бр. с общ капацитет 248 места;

- Преходно жилище /ПЖ/ – 1 бр. с капацитет 10 места;

Считано от 01.08.2016 г. беше закрит Социално учебно-професионален център /СУЩ/ с. Бата, общ. Поморие. Младежите, които ползваха социалната услуга бяха изведени в ЦНСТ за деца и младежи с увреждания гр. Бургас и ЦНСТ за деца и младежи с увреждания гр. Поморие и с. Бата, общ. Поморие.

На територията на област Бургас няма функциониращи Домове за деца лишени от родителска грижа /ДДЛРГ/ и Домове за деца с умствена изостаналост /ДДУИ/.

Активно работеща на територията на областта е Асоциация „Деметра” - сдружение с нестопанска цел с дейност насочена за извеждане на децата и младежите с физически и интелектуални затруднения от затвореността на семейната среда чрез организиране на обучителни програми, колективни празници, интегриране в масови училища, предоставяне на информация на родителите.

На територията на област Бургас функционират два Кризисни центъра - Кризисен център в гр. Бургас и Кризисен център в гр. Средец, възложени за управление на Асоциация „Деметра”, в които се предоставя компетентна и професионална помощ на децата и лицата, жертви на насилие и трафик, като им се осигурява безопасна и защитена среда за възстановяване и комплекс от социални, психологически, медицински, юридически и фамилни консултации.

2.5. Развитие на младежко доброволчество.

Правата на младите доброволци, включително на непълнолетните, са регламентирани в Закона за младежта и Хартата на Европейска доброволческа служба.

БМЧК – Бургас остава водеща като най- голямата областна младежка организация, разполагайки със стабилна членска маса – 230 членове и 86 доброволци. Членовете са обединени в 12 клуба, от които 7 на територията на община Бургас, а останалите в общините: Несебър, Карнобат, Айтос, Сунгурларе, Царево . През 2015г. и 2016г. бяха учредени клубове и в училищата ПГПНЕ „Гьоте“ и ПГПАЕ „ Гео Милев“ Бургас, които за кратко време се утвърдиха като едни от водещите в града и със своята инициативност допринесоха за развитието на организацията. Освен клубовете в училищата, в Бургас функционират и 4 основни клуба, в които доброволците се съюзяват по интереси – Първа помощ, Здравна просвета, Социално-помощна дейност и Екология. Те провеждат своите клубни сбирки най-малко веднъж месечно в Младежкия културен център.

Важен елемент от организационното развитие на БМЧК-Бургас остава отбелязването на важни за организацията дати като Международния ден на ЧК/ЧП – 8 май, Рожден ден на БМЧК – 14 октомври, както и Международен ден на доброволеца – 5 декември. По традиция на 8 май доброволците организират серия от инициативи, посветени на доброволството. През 2015г. те бяха посветени на 50-годишнината от прокламирането на червенокръстките принципи, като в рамките на 2 дни доброволците поведоха обучителни модули и презентираха своята работа по клубове пред препълнените зали в Морското казино в Бургас. През 2016 доброволците не пропуснаха да отбележат и 95-годишнината от създаването на БМЧК, като организираха тържество, изпълнено с много емоции, игри и отличиха заслужили доброволци. На 5 декември 2016г. на доброволците отново бяха връчени грамоти в няколко категории, като проява на уважение и признателност за труда и качествата на всеки един от тях.

Социално – помощната дейност и работата с деца и уязвими групи заема важно място в работата на доброволците на БМЧК-Бургас. През отчетния период те осъществиха множество акции и инициираха благотворителни кампании в подкрепа на хора в затруднено материално положение, самотни и болни възрастни хора, лица с увреждания и деца в риск. От всички отчетени мероприятия през двугодишния период се забелязва напредък в това направление, дължащ се на креативността, ентузиазма и постоянството на доброволците с интереси в тази сфера. За подготовката на членовете на клуб СПД за работа с деца допринесе и проведеното през май месец 2016 г. специализирано обучение по темата, което преминаха доброволците.

2.6. Гражданската активност на младите хора

Младите хора в сътрудничество с местната и централната власт трябва да участват активно в решаването на младежките проблеми. За развиване на младежки дейности се организират съвместни тържества, празници, съвместни дейности с неправителствени организации и спортни клубове, клубове за дебати по младежки въпроси. Младите хора все по-активно се организират в социалните мрежи за организиране на различни мероприятия с дълбоко хуманна същност – концерти, изложби, викторини за събиране на средства за страдащи от тежки болести техни съученици и болни деца, както и на болни деца и млади хора, на които им предстои животоспасяваща операция или трансплантация.

Изключителен е приноса на младежките организации за повишаване на гражданската активност на младите хора, насърчаване на тяхното европейско гражданство и гражданско участие. На територията на Община Бургас ефективно действат 4 основни организации, които са вписани в Националната информационна система за младежта, при Министерство на младежта и спорта. Това са сдружение „Младежки глас”, фондация „Астика”, сдружение „АСУ Делфи” и фондация „Крокус”. Младежките организации осъществяват постоянна работа с младежите на територията на Община Бургас, включително и малките населени места. Реализират се множество неформални обучения по права и гражданско участие, както и теми, свързани с различни интереси на млади хора. Регулярно провеждат информационни кампании сред учениците в училищата и младите хора в университетите в града. Сдружение „Младежки глас” и фондация „Астика” имат изградени и функциониращи

младежки клубове по интереси. Сдружение „АСУ Делфи” е член на националната тематична работна група за изготвяне на новата ОП „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, в качеството си на национален представител на младежките организации, работещи в областта на младежта. Насърчаване младежкото участие в демократичните процеси на страната и ЕС е сред приоритетите и на останалите младежки организации, в това число и на младежките информационно-консултански центрове „Гласът на младите” и „Астика”.

Български младежки червен кръст (БМЧК) – доброволци Бургас - чрез своята мрежа подкрепя уязвимите хора в бедствени и кризисни ситуации. Доброволците от БМЧК целят чрез своята дейност да утвърждават хуманитарните ценности, милосърдие и благотворителност сред своите връстници.

Факт, че младежите в малките населени места не намират достатъчна мотивация и причини, за да бъдат част от неправителствени организации. Ако преди години тези формирания се приемаха като нещо полезно, то днес интересът към тях намалява. Младежите проявяват по-голям интерес към артистичните и спортните групи и клубове - танцови състави, групи за автентичен фолклор, балетни групи, певчески състави, футболни и шахматни клубове и др.

Основен извод обаче остава, че липсват ефективни действащи механизми за отразяване мнението на младото поколение при вземането на важни политически и социални решения на общинско ниво. Нужни са ефективни мерки за стимулиране на младежките организации, активно работещи с младежи по Националната програма за младежта. В тази връзка е важно да се подобри материалната база за осъществяване на младежки дейности, както и да се изготви ясен механизъм за подпомагане на младежките организации.

За осъществяване на пълноценен диалог между младите хора и общинската администрация са необходими мерки от страна и на двете представителства. Инициативните младежи трябва активно да представят своята гражданската позиция, да търсят съдействие и да изискват участие при вземането на важни политически и социални решения на общинско ниво. От друга страна общинските администрации е необходимо да търсят контакт с по-активните млади хора, като взема предвид позицията им при изготвяне на стратегически документи и съдейства за организирането им в по-големи формирания.

2.7. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

Културното и духовно израстване, особено в малките населени места, се подпомага от читалищата и действащите към тях библиотеки.

Културното и духовно израстване, особено в малките населени места, се подпомага от читалищата и действащите към тях библиотеки. Народните читалища на територията на област Бургас са 174 на брой. Те са разпределени в 13-те общини по следния начин:

1. Община Бургас – 30 НЧ
2. Община Айтос – 10 НЧ
3. Община Камено – 4 НЧ и 6 филиала
4. Община Карнобат – 24 НЧ
5. Община Малко Търново – 3 НЧ
6. Община Несебър – 10 НЧ
7. Община Поморие – 15 НЧ и 1 филиал
8. Община Приморско -6 НЧ
9. Община Руен -18 НЧ
10. Община Созопол – 10 НЧ
11. Община Средец -13 НЧ
12. Община Сунгурларе – 18 НЧ
13. Община Царево -5 НЧ и 1 филиал
14. Две читалищни сдружения – на НЧ от Община Средец и на НЧ от Община Поморие

Читалищата развиват следните видове дейности:

1. Библиотечно – библиографска – във всички НЧ има обособени библиотеки с фонд от българска и чуждестранна литература – художествена, отраслова, периодика. Фондът варира от 3000 т. до 100 000 т литература;
2. Художествено-творческа – развива се художествената самодейност и любителското творчество чрез групите за автентичен и обработен фолклор – за песни и танци, мъжки, женски и детски;

3. Културно – развлекателна – инициират се фестивали на регионално, местно и национално ниво, както и концерти, чествания, викторини, изложби;
4. Образователна – сформирани са курсове, школи и кръжоци по: рисуване и приложни изкуства, математика, български език и литература, чужди езици - най- вече английски, компютри, театрални школи, школи за изучаване на народни танци, по пиано, китара, гъдулка, гайда, цигулка и др. музикални инструменти;
5. Пазители са на традициите – съхраняват народните обичаи и вярвания, обичаите и празниците от народния календар – Великден, Коледа, Лазаруване, Кукеруване, Сурваки, Спасовден, Илинден и др.
6. Социална дейност- за незрящи, за хора с увреждания, със специфични социални потребности, на места- добра работа с ромското население;
7. Природо-екологична дейност – по-слабо развита дейност, но се разработва като добра практика;
8. Краеведска дейност – съхраняват се знания за родния край.

Стремят да възпитават чувство за национална принадлежност и родолюбие.

През последните години се наблюдава тенденцията за увеличаване на броя на хората от етническите малцинства в малките населени места. Голям процент от тях са ниско квалифицирани, без изградени навици за здравеопазване, социална активност и гражданска позиция. Въпреки че се провеждат активни кампании и дейности, свързани с интегрирането и включването по пълноценен начин на младежите от малцинствата, те все още не са достатъчни. Слабата икономическа перспектива, липсата на образователни институции за младежите и застаряващото население водят до слаби възможности за възпроизводство на населението и трудовия потенциал.

2.8. Развитие на межкултурния и международния диалог

Налице е активност и множество участия на млади хора от всички общини на Област Бургас в международни образователни програми – „Еразъм”, „Младежта в действие”, „Леонардо да Винчи”, „Коменски” и др. Младите хора по общини с готовност се отзовават в организирането и директното участие в различните мероприятия /спортни мероприятия, фолклорни фестивали, изложения и др/. Активно участват и като доброволци в организацията на редица събития.

Общините се стремят към разнообразяване на програмите си по линията на международните фестивали. Поддържането на различни проекти, в които участват различни етнически групи дава възможност за преосмислянето на толерантността и обогатяването на традициите и обичаите в етносите.

Организирането се мероприятията във връзка с Деня на Европа, което е начин младите хора да се запознаят с публичните институции в Европа. Общините подпомагат финансово състави и сдружения на територията си. Стимулират се развитието на талантите на младите хора чрез организиране и осигуряване на наградния фонд на общински конкурси, регионални и международни фестивали. Финансирането често е изцяло от общинските бюджети. С общински мероприятия се отбелязват Денят на толерантността по места. Младите хора от общините се привличат за участие. За развитие и стимулиране на толерантността и разбирателството между различните етнически групи се насърчават заниманията за изучаване на културата и танците на българи и роми. Има малки населени места, където тези мероприятия са традиция.

2.9. Ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

За престъпността и агресията сред децата и младежите са отговорни няколко фактора - липсата на родителски контрол, неработеща образователна система, огромното влияние на електронните медии, както и насилието с което децата се сблъскват чрез електронните игри и телевизията.

Всяка година за разглеждане през МКБППМН към общините минават възпитателни дела свързани с противообществени прояви на младежи. Към комисиите работи консултативен кабинет, като годишно се провеждат около 150 консултации на деца и семейства във всяка община. Организирането се и срещи - дискусии, както и спортни прояви срещу агресията и насилието между подрастващите. Мероприятията са във връзка с проблем, който в последните години придобива все по-мощни размери. Основните причини за това се явява, недостатъчната информираност и липсата на контрол и внимание от страна на родители и общество.

Периодично, във връзка със инициативи за защита от „дискриминация”, се провеждат срещи на ученици с регионалния представител на Комисията за защита от дискриминация. Мероприятието

има за цел да информира децата, че защитата от дискриминация е основно човешко право и всяко демократично общество трябва да гарантира равни права на своите граждани. В общините различните институции, работещи с деца, активно използват образованието, културата, изкуството, спорта и други средства за превенция на рисковото поведение и престъпност, организирайки редица образователни кампании, информационни инициативи и програми.

Въпросът за превенцията, профилактиката и противодействието на противоправното поведение на малолетните и непълнолетните (МН) е бил винаги актуален. Влиянието на улицата, случайните контакти и взаимоотношения в криминогенната среда все по често заменят възпитателните функции на училището, резултатът от което е противоправно и престъпно поведение при част от маловръстните.

Разкриването на причините за престъпно поведение сред МН, като се има предвид възрастовата динамика в развитието на личността на подрастващите и необходимостта от своевременна превантивна и превъзпитателна дейност, има водещо значение за борбата с престъпността като проблем.

Корекцията на отклоненото (девиантно) поведение на МН е сложен, продължителен и комплексен процес, в който са ангажирани значителен брой хора и институции.

Дейността на полицията по противодействие на престъпленията и противообществените прояви (ПП), извършвани от малолетни и непълнолетни (МН) и срещу тях, се основава на съществуващата към настоящия момент нормативна уредба (Наказателния кодекс (НК), Наказателно-процесуалния кодекс (НПК), Закон за МВР, Закона за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (ЗБППМН), Закона за закрила на детето (ЗЗД) и други закони и подзаконовни нормативни актове, отнасящи се до превенция на детската престъпност и закрилата на децата, подобряване на социалния статус и регламентиране правното положение на децата в Р България.

Установените правонарушения на лица до 35 години за 2016 г. на територията на ОДМВР Бургас са 2034, което е около 72% от общоустановените за визириания период извършители. Пътнотранспортните произшествия, извършени от лица до 35 години, са 123, убитите за 13, а ранените 165.

Усилията на ОД на МВР Бургас са насочени основно в две направления.

1. Разширяване и подобряване организацията на превантивната дейност с цел по-малко деца да стават жертва на престъпни посегателства.

2. Приоритетно отработване на всички сигнали, подадени на полицейските органи за извършени престъпления срещу деца, с цел бързото разкриване на техните извършители и предаването им на право раздавателните органи.

За решаване на въпросите, свързани с детската престъпност в МВР работят специализирани полицейски служители за работа с деца. Тяхната дейност е насочена към:

- Ранна профилактична, издирвателна и сигнална дейност по отношение на МН, намиращи се в рисково състояние и склонни към извършване на противоправни деяния;

- Работа с МН правонарушители, водени на отчет в Детска педагогическа стая (ДПС), като се обръща особено внимание на превантивната, корекционно-възпитателната работа с извършителите на множество престъпления и ПП, подследствени, подсъдими, с условни присъди, освободени от поправителни домове (ПД), възпитателни училища-интернат (ВУИ) и социално педагогически интернати (СПИ);

- Превенция на причините и условията за извършване на престъпления и противообществени прояви от МН и срещу тях;

- Предлагане на компетентните органи за търсене на обществена, административна и наказателна отговорност, както и по отношение на родители или лица, които ги заместват, неполагащи грижи за децата си и застрашаващи моралното, физическото и душевното им развитие, така и по отношение на собственици и ползватели на търговски обекти, нарушаващи законите, регламентиращи правното положение на децата;

- Осъществяване на полицейска закрила на деца, изпаднали в състояние на риск;

- Обезпечаване сигурността на децата на обществени места;

- Тясно взаимодействие с органите на прокуратурата и съда при решаването на конкретни случаи, писемски и дела;

- Взаимодействие с общинските управи, местните комисии за БППМН, отделите за закрила на детето (ОЗД) към Дирекциите „Социално подпомагане” (ДСП), Регионалния инспекторат по образование, ръководства на учебните и детските заведения и структурите на други държавни и общински институции по места, както и неправителствени организации (НПО) и медиите в профилактиката и противодействието на детската престъпност и престъпността срещу деца.

Периодично през учебната година се организират срещи в училищата и провеждат беседи по проблемите на превенцията на детската престъпност и мерките за сигурност, предприемани от страна на родителите и учителите.

Инспекторите в Детска педагогическа стая водят активна и целенасочена профилактична работа в учебните заведения, като изпълняват националната програма „Работа на полицията в училищата”, чиито цели са генерална превенция по отношение на децата в училищна възраст, изграждане на модели за безопасно поведение у подрастващите и запознаване на учениците, съобразно възрастта им с първоначални елементарни правни понятия. В Програмата са включени теми, касаещи безопасността на децата въщи, на улицата, опасните непознати, пътна безопасност, наркотиците, трафика на хора и проституцията.

Регулярно се провеждат специализирани полицейски операции в районите на училищата с цел недопускане извършването на престъпления и противообществени прояви от и срещу ученици.

Ежемесечно се анализира състоянието на пътната обстановка в района на училищата, като при необходимост се вземат конкретни мерки за осигуряване безопасността на движението по улиците в непосредствена близост до тях.

С цел предприемане на мерки и провеждане на системни мероприятия за обезпечаване сигурността на децата на обществени места и ограничаване на престъпни посегателства срещу тях, полицейските служители по места ежемесечно организират и провеждат специализирани полицейски операции на обслужваната територия за извършване на проверки на увеселителни заведения /дискотеки, барове и други подобни/, компютърни зали и други заведения, за които има данни, че се посещават преимуществено от деца.

Проверките обхващат работно време, начина на охрана и осъществяване на пропускателния режим /разрешение за извършване на частна охранителна дейност по самоохрана/, опазване изискванията за пожарната и аварийна безопасност на обектите, включително изправност на аварийните изходи и осигуряване на лесен достъп до тях, режима за присъствие на малолетни и непълнолетни посетители в увеселителните заведения, както и организирани /планирани посещения на деца, продажбата на алкохол и тютюневи изделия на малолетни и непълнолетни в тези заведения, употреба на тютюневи изделия и спиртни напитки в компютърни клубове и зали, и в други заведения, където това не се допуска, разпространението и употребата на наркотични вещества.

При извършване на проверките, при необходимост, се включват представители на Териториална дирекция „Национална агенция за приходите” (ТД НАП), Областна дирекция по безопасност на храните (ОДБХ), Регионална здравна инспекция (РЗИ) и Митническо бюро.

При констатирани нарушения на нормативните актове се прилагат всички законови мерки.

3. СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ, МЕРКИ, ДЕЙНОСТИ И ОТГОВОРНИ ИЗПЪЛНИТЕЛНИ ИНСТИТУЦИИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕТО НА ОБЛАСТНАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА.

Целите, мерките и дейностите в Областния план за младежта за 2017 г. на Област Бургас са максимално съобразени с разпоредбите на Закона за младежта и в цялост най-добре отговарят на специфичните цели и задачи за работа на областно ниво.

В своята съвкупност те обхващат почти всички задачи и дейности, които могат да бъдат осъществявани от общините на областта в полза на техните младежки общности. Така дефинирани и планирани, те дават най-широк хоризонт за действие на всяка община и по всяка вероятност ще бъдат осъществявани в по-голямата си част и през следващите няколко години.

Същевременно общините трябва да следват и строго специфичните си цели и намерения относно своите младежки общности, посочени в техните общински планове за младежта за 2017 г.

По-долу специфичните цели, мерки, дейности и изпълнителни институции са дефинирани по всяка от 9-те основни цели на Националната стратегия за младежта 2012-2020 г.

ПЪРВА ЦЕЛ:
НАСЪРЧАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА АКТИВНОСТ
И КАРИЕРНОТО РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА

Специфична цел 1. Улесняване на прехода от образование към заетост.

Стратегическа цел 1.1.: Подобряване качеството на средното и висшето образование и неформалното обучение, както и насърчаване на ученето през целия живот в съответствие с потребностите на пазара на труда. Създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за качествена и професионална реализация на младите хора

Дейности:

- 1.1.1. Организиране на информационни кампании;
- 1.1.2. Осигуряване на ефективни стажове по придобиваната специалност в професионалните гимназии и висшите училища;
- 1.1.3. Участие в разработването и реализацията на проекти, свързани с ученици и студенти;
- 1.1.4. Организиране на срещи с експерти от ВУЗ-вете в Бургас с цел подпомагане и насочване към бъдещо образование и възможности за последващо кариерно развитие;
- 1.1.5. Осигуряване на подкрепа и създаване на благоприятна среда за предприятия, обвързани с осигуряване на работни места за младежи на възраст до 29 години;
- 1.1.6. Предлагане на обучение на работното място и интегрирано обучение;
- 1.1.7. Осигуряване на достъп до професионално образование и обучение на младежи в неравностойно положение (младежи със специални образователни потребности).

Отговорни институции: Директори на училища, ръководители на ВУЗ, Регионално управление по образование (РУО), общините - съвместно с директори на училища, ресурсни центрове, работодатели / работодателски организации, дирекции и филиали на бюрата по труда в област Бургас.

Финансиране: В рамките на утвърдените бюджети на общините и училищата, по европейски и националните програми и делегираните бюджети на училищата, както и проектно финансиране.

Стратегическа цел 1.2.: Улесняване и разширяване достъпа до качествени услуги за специфична подкрепа на пълноценното личностно и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите им, както и до услуги за професионалното им ориентиране.

Дейности:

- 1.2.1. Предоставяне на услуги за професионално ориентиране.
- 1.2.2. Формиране на информационна политика, насочена към младите хора;
- 1.2.3. Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст;
- 1.2.4. Стимулиране на неформално обучение сред младите хора;
- 1.2.5. Разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа, изготвяне на индивидуални планове за действие, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост и обучение.
- 1.2.6. Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили основно, средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средствата от Оперативната програма „Развитие на човешките ресурси” по Европейския социален фонд;
- 1.2.7. Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

Отговорни институции: центрове за професионално ориентиране, директори на училища.

Финансиране: Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ (ОПРЧР)

Стратегическа цел 1.3. Намаляване броя на необхванатите и отпадащите ученици.

Дейности:

- 1.3.1. Осъществяване на форми за ефективна работа с родители, които възпрепятстват децата си да посещават детска градина и училище;
- 1.3.2. Тясно сътрудничество между отговорните фактори на местно равнище за успешното и трайно преодоляване на този проблем;
- 1.3.3. Срещи и събеседване с децата / младежите, застрашени от отпадане от училищния процес и с членове на техните семейства.

Отговорни институции: общините, директорите на училища, педагогически персонал.

Финансиране: по тази дейност финансиране не е необходимо.

Специфична цел 2. Насърчаване на икономическата активност на младите хора.

Стратегическа цел 2.1. Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми.

Дейности:

2.1.1. Продължава работата по национални програми и проекти за заетост, които са от съществена важност за повишаване на заетостта сред младите хора;

2.1.2. Организиране на срещи и дискусии за запознаване с Европейските и Национални програми, осигуряващи заетост за младите хора;

2.1.3. Организиране на младежка трудова борса.

2.1.4. Разширяване на достъпа на младите хора до посреднически услуги за намиране на работа, изготвяне на индивидуални планове за действие, както и насочване към подходящи свободни работни места, включително и по програми и мерки за заетост и обучение.

2.1.5. Осигуряване на възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили основно, средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост чрез средствата от Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" по Европейския социален фонд.

Отговорни институции: Областен информационен център - Бургас, центрове за информация, дирекции „Бюро по труда“.

Финансиране: в рамките на утвърдените бюджети на посочените отговорни изпълнителни институции.

ВТОРА ЦЕЛ:

ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ИНФОРМАЦИЯ И КАЧЕСТВЕНИ УСЛУГИ.

Специфична цел 1. Улесняване на достъпа до качествени услуги за подкрепа на пълноценното лично и обществено развитие на младите хора.

Стратегическа цел 1.1. Улесняване достъпа до качествени услуги за специфична подкрепа на пълноценното лично и обществено развитие на младите хора в съответствие с потребностите им.

Дейности:

1.1.1. Формиране на информационна политика, насочена към младите хора;

1.1.2. Осигуряване на достъп до услуги за развитие, основани на младежката работа, индивидуалния подход и оценка на конкретните потребности и особености на младежката възраст;

1.1.3. Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора

1.1.4. Организиране на информационни кампании;

1.1.5. Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на ЕС.

1.1.6. Публично подпомагане и предлагане на консултантска помощ за семейно планиране и развитие на устойчиви семейни модели сред младите хора, включително и за развитие на умения за добро и отговорно родителство.

Отговорни институции: информационни центрове, читалища и общините.

Финансиране: в рамките на утвърдените общински бюджети и държавния бюджет;

Специфична цел 2. Стимулиране на неформалното учене сред младите хора.

Стратегическа цел 2.1. Предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаване към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движение по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви.

Дейности:

2.1.1. Стимулиране на неформално обучение сред младите хора

2.1.2. Организиране на обучения по метода „Връстници обучават връстници“;

2.1.3. Организиране на обучения, насочени към превенция употребата на наркотици, правонарушения и формиране на ценности и лични умения;

2.1.3. Запознаване с възможностите, които предоставя програмата „Младежта в действие“ и кандидатстване по програмата.

Отговорни институции: общините, различните информационни центрове, младежките организации.

Финансиране: общинските бюджети и държавния бюджет;

Специфична цел 3. Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора.

Стратегическа цел 3.1. Подобряване на възможностите за реализация на социалните и творческите умения на младите хора, съобразно техните интереси и стимулиране на инициативността и младежкото творчество. Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за младите хора да участват пълноценно в межкултурното и международно младежко общуване.

Дейности:

3.1.1. Разработване на програма на мерките за насърчаване на творческите заложби и потребности на деца с изявени дарби.

3.1.2. Стимулиране и подпомагане участието на младите хора в международни и европейски движения;

3.1.3. Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог;

3.1.3. Организиране, провеждане и участие в различни прояви и инициативи.

Отговорни институции: общините, общинските детски комплекси, младежки културен център..

Финансиране: от държавния бюджет и от общинските бюджети;

ТРЕТА ЦЕЛ:

НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНИЯ НАЧИН НА ЖИВОТ.

Специфична цел 1: Превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.

Стратегическа цел 1.1. Насърчаване и подпомагане на сътрудничеството между здравните специалисти, младежките и спортни организации за утвърждаване на здравословен начин на живот.

Дейности:

1.1.1. Организиране и участие в програми, свързани с профилактиката и промоцията на здравето на младите хора;

1.1.2. Издаване на информационни материали и провеждане на медийни кампании;

1.1.3. Провеждане на конкурсна сесия за малки училищни проекти, свързани с превенция на употребата на наркотични вещества и утвърждаващи училището като среда за здравословен начин на живот.

1.1.4. Провеждане на превантивно-информационни кампании по повод: Месецът на трезвеността, 26 юни - Световен ден за борба срещу наркоманиите и 31 май - Международен ден за борба с тютюнопушенето;

1.1.5. Разработване и прилагане на програми за превенция на различните заболявания /инфекциозни, онкологични, хронични и др./

Отговорни институции: 13-те общини на Област Бургас, РЗИ - Бургас.

Финансиране: от общинските бюджети и държавния бюджет.

Стратегическа цел 1.2. Повишаване сексуалната култура на младите хора.

Дейност:

1.2.1. Издаване на информационни материали и провеждане на медийни кампании.

Отговорни институции: 13-те общини на Област Бургас.

Финансиране: в рамките на утвърдените бюджети на общините.

Стратегическа цел 1.3. Насърчаване на физическата активност и спорта сред младите хора.

Дейности:

1.3.1. Организиране на спортни инициативи и състезания;

1.3.2. Организиране на прояви, посветени на Европейската седмица на спорта и физическата активност.

Отговорни институции: общините, спортни клубове.

Финансиране: в рамките на общинските бюджети, държавния бюджет и външно финансиране.

ЧЕТВЪРТА ЦЕЛ:

ПРЕВЕНЦИЯ НА СОЦИАЛНОТО ИЗКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИ ХОРА В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ

Специфична цел 1. Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение – младежи в специализирани институции; младежи с увреждания; младежи,

напускащи специализирани институции; младежи, страдащи от различни зависимости и други групи младежи в риск.

Стратегическа цел 1.1. Синхронизиране на младежката политика за лица в неравностойно положение с политиките за закрила на детето.

Дейности:

1.1.1. Развиване на услугите за младежи в различните центрове:

- Център за обществена подкрепа (ЦОП);
- Дневен център за деца и младежи с увреждания;
- Център за социална интеграция;
- Защитено жилище;
- Ресурсен център;
- Кризисен център за жени и деца.

1.1.2. Осигуряване на условия за социална адаптация и насърчване на социалното включване на младежите в риск, повишаване на качеството на социалните услуги за младите хора в неравностойно положение.

1.1.3. Ограничаване на предаването на социалното изключване между поколенията;

Отговорни институции: общините, ЦОП, ресурсни центрове

Финансиране: общински бюджети, държавен бюджет и оперативните програми.

Стратегическа цел 1.2. Подобряване качеството на социалните услуги за млади хора в специализираните институции и осигуряване на подкрепа за пълноценното им включване в обществения живот.

Дейности:

1.2.1. Организиране на благотворителни кампании за децата.

Отговорни институции: младежките организации

Финансиране: в рамките на планирания бюджет.

ПЕТА ЦЕЛ

РАЗВИТИЕ НА МЛАДЕЖКО ДОБРОВОЛЧЕСТВО

Специфична цел 1. Развитие на доброволчеството сред младите хора, като движеща сила за личностно развитие, мобилност, учене, конкурентоспособност, социално сближаване, солидарност между поколенията и формиране на гражданско самосъзнание.

Стратегическа цел 1.1. Създаване на повече доброволчески възможности за младите хора.

Дейности:

1.1.1. Организиране на доброволчески инициативи от младите хора;

1.1.2. Осигуряване на подходящо обучение и квалификация за младите доброволци, свързани с извършваните от младежите доброволчески дейности;

1.1.3. Гарантиране правата на младите доброволци;

1.1.4. Разработване на проекти от младежки организации по програма “Младежта в действие”.

Отговорни институции: общините и младежките организации.

Финансиране: от бюджетите на общините и на младежките организации, по линия на Националната програма „Младежта в действие“;

Стратегическа цел 1.2. Популяризиране на доброволчеството.

Дейност:

1.2.1. Разпространение на добри практики за доброволчески инициативи чрез медиите.

Отговорни институции: общините и младежките организации.

Финансиране: не е приложимо.

ШЕСТА ЦЕЛ:

ПОВИШАВАНЕ НА ГРАЖДАНСКАТА АКТИВНОСТ

Специфична цел 1. Осигуряване на възможности за пълноценно участие на младите хора в гражданския живот и за приобщаването им към основните демократични ценности и стандарти.

Стратегическа цел 1.1. Насърчаване на самоорганизирането на млади хора.

Дейности:

- 1.1.1. Насърчаване и подпомагане развитието на младежките организации;
- 1.1.2. Популяризиране на добри практики на младежка гражданска активност.

Отговорни институции: общините, младежки организации

Финансиране: не е необходимо;

Стратегическа 1.2. Насърчаване на гражданското образование и обучение.

Дейност:

- 1.2.1. Организиране на обучения по защита правата на човека, дискриминацията, трудовите права на младите хора.

Отговорни институции: общините от област Бургас

Финансиране: в рамките на общинските бюджети.

СЕДМА ЦЕЛ:

РАЗВИТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В МАЛКИТЕ НАСЕЛЕНИ МЕСТА И СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ

Специфична цел 1. Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селските райони.

Стратегическа цел 1.1. Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение и информация на млади хора в малките населени места.

Дейности:

- 1.1.1. Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация, неформално обучение, културно изразяване и гражданско участие в малките населени места и селските райони;
- 1.1.2. Създаване на привлекателна среда за развитие на младите хора в малките населени места и селски райони;
- 1.1.3. Осигуряване на ефективен достъп до образование, обучение, информация и на младите хора в малките населени места и селски райони;
- 1.1.4. Мобилизиране участието на младите хора в управлението на местното развитие
- 1.1.5. Повишаване икономическата активност и създаване на възможности за професионална реализация на младите хора в малките населени места и селски райони

Отговорни институции: общините от област Бургас.

Финансиране: от общинските бюджети.

ОСМА ЦЕЛ:

РАЗВИТИЕ НА МЕЖДУКУЛТУРНИЯ И МЕЖДУНАРОДНИЯ ДИАЛОГ

Специфична цел 1: Създаване на благоприятна и насърчаваща среда за младите хора да участват пълноценно в межкултурното и международно младежко общуване.

Мярка 1.1. Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог.

Дейности:

- 1.1.1. Организиране на прояви за опознаването на отделните етнически общности и техните култури за стимулиране на толерантност, разбирателство и взаимодействие между общностите.
- 1.1.2. създаване на благоприятна и насърчаваща среда за младите хора да участват пълноценно в межкултурното и международно младежко общуване;
- 1.1.3. Насърчаване на междуетническото и межкултурното опознаване, толерантност и диалог;
- 1.1.4. Стимулиране и подпомагане участието на българските младежи в международни и европейски движения;

Отговорни институции: общините, Областен експертен съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси – Бургас, общинските съвети за сътрудничество по етнически и интеграционни въпроси.

Финансиране: от общинските бюджети.

ДЕВЕТА ЦЕЛ:
**ПОВИШАВАНЕ НА РОЛЯТА НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРЕВЕНЦИЯТА НА
ПРЕСТЪПНОСТТА**

Стратегическа цел 1.1. Стимулиране на активното участие на младите хора в превенцията на престъпността.

Дейности:

1.1.1. Ангажиране на местната власт, младежките организации и медиите в превенцията на младежката престъпност;

1.1.2. Организиране на информационни и образователни кампании за превенция на правонарушенията, извършвани от млади хора;

1.1.3. Изграждане на доверие между младите хора и правоохранителните органи;

1.1.4. Организиране на спортни прояви за превенция на младежката престъпност.

Отговорни институции: общините, Спортни клубове, Районни управления „Полиция”, младежките организации НПО.

Финансиране: и по двете дейности финансирането е от общинските бюджети и държавния бюджет.

Стратегическа цел 1.2. Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.

Дейности:

1.3.1. Осъществяване на съвместни инициативи за ограничаване агресията по пътищата и опазване живота и здравето на децата;

1.3.2. Участие в организирането на състезания, викторини, конкурси, тематични изложби и забавни игри, свързани с прилагането на правилата за безопасност на движението по пътищата и разпространение на информационни материали;

1.3.3. Участие на млади хора в Европейския ден за пътна безопасност-25 юли.

Отговорни институции: отделите „Образование“ и „Младежки дейности“ към общинските администрации, училищата, Районните управления „Полиция“, младежките организации, НПО.

Финансиране: финансирането е от общинските бюджети и държавния бюджет.

**4. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ
НА ОБЛАСТНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.**

Планът на Област Бургас за младежта за 2017 г. ще се осъществява чрез общинските планове за младежта за 2017 г. В Областна администрация наблюдението (мониторингът) на текущото изпълнение на дейностите по плана се извършва от Областен управител на Област Бургас. Отчетите по изпълнението на общинските планове и областния план за младежта за 2017 г. се изготвят съгласно сроковете по Закона за младежта. Областният план за младежта за 2017 г. е отворена система, която следва динамиката на промяната в областта. В тази връзка той е отворен и може да бъде актуализиран по предложение на младежки организации и институции, работещи с млади хора.

Общински план за младежта – Община Айтос
Общински план за младежта – Община Бургас
Общински план за младежта – Община Камено
Общински план за младежта – Община Карнобат
Общински план за младежта – Община Малко Търново
Общински план за младежта – Община Несебър
Общински план за младежта – Община Поморие
Общински план за младежта – Община Приморско
Общински план за младежта – Община Руен
Общински план за младежта – Община Созопол
Общински план за младежта – Община Средец
Общински план за младежта – Община Сунгурларе
Общински план за младежта – Община Царево

5. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ

Планът за младежта на Област Бургас за младежта за 2017 г. ще бъде изложен на интернет страницата на Областна администрация Бургас.