

Утвърдил: 
ДРАГОМИР НИКОЛОВ
 Изпълнителен директор
 на Агенцията по заетостта

Матрица на дейностите за проучване на потребностите на работодателите

№	Дейност	Начин на изпълнение	Срок	Отговорна институция	Изпълнители	Очакван резултат
1	Изготвяне на анкетен формуляр, указания за попълване и обобщаване		15.01.2018 г.	АЗ	ЦА на АЗ	изготвени формуляр и указания
2	Изготвяне и изпращане на писмо до областните управители и ДБТ чрез ДРС3 с приложени формуляри и указания за реда на набиране и обработка на информацията за потребностите от работна сила (чл. 7а, ал.1 от ППЗНЗ)	Писмо до областните управители и ДБТ чрез ДРС3, с приложени формуляри за анкетно проучване, указания и помощни материали	31 януари 31 юли	АЗ	ЦА на АЗ	писмо с анкетен формуляр и указания за попълване и обобщаване
3	Техническа осигуреност и публикуване на анкетния формуляр (или линк към него) на сайта на областна администрация	Съобразно спецификата	до 5-ти февруари/ август	Областна администрация - за сайта на ОА; АЗ - за сайта на АЗ, в рубрика "Анкетни"; работодателски организации (централна) - за официален сайт на съответната организация	отговорни ръководители и експерти от съответната институция	осигурен достъп до анкетния формуляр
4	Информирание на членовете на Комисията по заетостта и набиране на предложения за участници в работната група, в която като минимум следва да участват представители на областна администрация, ДБТ от областния център, представителните организации на работодателите, както и браншови и отраслови (при наличие на областно ниво)	на заседание на КЗ или непряко (писмено)	до 5-ти февруари	Областен управител	Областен управител	Набрани и обобщени предложения
5	Сформиране със заповед на областния управител на работна група	Заповед на областния управител, определяне на ръководни, координаторски и изпълнителски отговорности	до 10-ти февруари/ август	Областен управител		сформирана със заповед на областния управител работна група на експертно ниво
6	Изпращане по ел.поща на работодателите от картотеката на ДБТ покана за участие в провежданото проучване, линк към анкетата и информация за срока, в който може да се попълни	съобщение по ел.поща за работодателите, за които има данни за ел.адрес	до 5-ти февруари/ август	АЗ	ДБТ	изпратена покана и достъп до анкетния формуляр
7	Напомняне/информирание на работодателите за поканата за участие в провежданото проучване, линк към анкетата и информация за срока, в който може да се попълни	съобщение по ел.поща за работодателите, за които има данни за ел.адрес	15-20 февруари/ август	Организации на работодателите, браншови, отрасли	регионални структури	повторна покана към работодателите
8	Напомняне/информирание на работодателите за поканата за участие в провежданото проучване, линк към анкетата и информация за срока, в който може да се попълни	съобщение по ел.поща за работодателите, за които има данни за ел.адрес	25-27 февруари/ август	Областна администрация	отговорни експерти	последна покана към работодателите
9	Приключване приема на информацията по анкетния формуляр (затваряне за отговори)	затваряне на приема на отговори	1-ви март/ септември	АЗ	ЦА на АЗ	приключен етап на прием
10	Първична обработка на информацията - обобщаване първични данни на национално ниво, форматиране в табличен вид по региони (на ДРС3)	таблица данни - национално и регионално ниво	5-ти март/ септември	АЗ	ЦА на АЗ	общи данни по региони
11	Първична обработка на информацията на регионално ниво - обобщаване, извеждане на общи и крайни данни в табличен вид по области и предоставяне на работната група в областна администрация и ЦА на АЗ	обобщаване на резултатите, отразяване в табличен вид на изведените крайни данни в абс.брой и %	15-ти март/ септември	АЗ	ДРС3	изведени крайни данни по области - в абс.брой и отн. дял

№	Дейност	Начин на изпълнение	Срок	Отговорна институция	Изпълнители	Очакван резултат
12	Изготвяне на обобщена информация за резултатите на областно ниво от проведеното проучване сред работодателите	Извеждане на констатации за търсенето на работна сила, в т.ч. по образование, професия, умения, както и за очакванията на бизнеса за характеристиките на работната сила и възможностите за подобряването им	25-ти март /септември	Областна администрация	работна група	изготвена информация за обобщени резултати и изводи за потребностите от работан сила на областно ниво
13	Обсъждане в Комисията по заетостта навнесената от работната група информация за резултатите от проучването на потребностите от работна сила	заседание на КЗ	28-ти март/ септември	Областен управител	Членове на КЗ	Съгласувана информация
14	Изпращане от председателя на Комисията по заетостта в централното управление на Агенцията по заетостта на информацията за проведеното проучване	по ел.поща в електронен формат - табличен и текстови вид на информацията; подписани от отговорните служители (с ел.подпис или сканирани)	5-април/ октомври	Областен управител	Областна администрация	изпратена информация с обобщени резултати и изводи
15	Обобщаване на получените от КЗ информации за потребностите на работодателите от работна сила и изпращане на министъра на труда и социалната политика	по ел.поща в електронен формат - табличен и текстови вид на информацията; подписани от отговорните служители (с ел.подпис или сканирани)	20-ти април/октомври	АЗ	ЦА на АЗ	изготвена информация за обобщени резултати и изводи за потребностите от работан сила на областно ниво
16	Информираност и публичност - през периода на набиране на информация се информира обществеността за провежданото анкетирание и възможността работодателите да посочат потребностите си от работна сила и необходимите им квалификационно-образователни и други характеристики - публикуване на обобщени информации и резултати	прессъобщения; медийни изяви; при директен контакт други пресинформации; медийни изяви; други	февруари/ август	АЗ Областен управител Организации на работодателите Браншови/отраслови орг-ии		повишена информираност, привлечени работодатели за участие в проучването
	- предоставяне на информация на МОН, образователни, обучителни и други заинтересовани институции	при възлагане/поискване	април-май; октомври - ноември	МТСП/АЗ/ОА		предоставена информация за потребности от работна сила - инициарани/подобрени мерки за подобряване пригодността на работна сила