

**ПРОГРАМИ, ФИНАНСИРАНИ ОТ ГЛОБАЛНИЯ ФОНД ЗА БОРБА СРЕЩУ СПИН,
ТУБЕРКУЛОЗА И МАЛАРИЯ**

**ПРОГРАМА „ПОДОБРЯВАНЕ НА УСТОЙЧИВОСТТА НА НАЦИОНАЛНАТА
ПРОГРАМА ПО ТУБЕРКУЛОЗА ”**

ОБЛАСТ БУРГАС

**ОБЩИНИ: АЙТОС, КАМЕНО, КАРНОБАТ, МАЛКО ТЪРНОВО, НЕСЕБЪР,
ПОМОРИЕ, ПРИМОРСКО, РУЕН, СОЗОПОЛ, СРЕДЕЦ, СУНГУРЛАРЕ, ЦАРЕВО И
КВ. „ПОБЕДА“ НА ГР. БУРГАС**

**ЦЕЛЕВИ ГРУПИ „РОМСКА ОБЩНОСТ”, „ЛИЦА, ИНЖЕКЦИОННО
УПОТРЕБЯВАЩИ НАРКОТИЦИ (ИУН) И ЛИЦА С АЛКОХОЛНА ЗАВИСИМОСТ
(ЛАЗ)”, „ДЕЦА В РИСК“ И „БЕЗДОМНИ ХОРА“**

Основни параметри за работа на неправителствена организация:

1. Картографиране

- ✓ Идентифициране на огнищата на туберкулоза (ТБ) в компактните ромски общности и идентифициране на нуждаещите се от услуги сред ИУН, ЛАЗ, децата в риск и бездомните хора в областта. Експертна оценка на големината на групите и разпределението им в общностите.
- ✓ Събиране и описване на информацията, свързана с целевите групи в риск от заразяване/заболяване от туберкулоза, както и на техните близки и контактни лица. Локализират се местата/участъците в риск от ТБ инфекция за целевите групи, съвместно с областния координатор/патронажни сестри.

2. Работа на терен и мотивиране на лицата от целевите групи:

- ✓ Работа на терен за популяризиране на дейностите по Програмата и установяване на доверителни контакти с целевите групи;
- ✓ Скрининг за риска от туберкулоза сред целевата група чрез провеждане на интервю и попълване на анкета;
- ✓ Работа на терен за мотивиране на съмнителните за туберкулоза за изследване и насочването им към лечебните заведения за диагностика и лечение на туберкулоза (чрез провеждане на консултации и придружаване);
- ✓ Работа в общността за повишаване на информираността и осъзнаването на рисковете от туберкулоза включително чрез разясняване на ползата от ваксинация/ имунизация, както и препоръки за хигиена и здравословен начин на живот с цел ограничаване на риска за туберкулоза.
- ✓ Мобилизиране на общността чрез въвличане на лидери от общността за намаляване на стигмата и дискриминацията.
- ✓ Привличане на доброволци, като сътрудници в процеса на издирване на контактни и застрашени от туберкулоза лица/групи.
- ✓ Предоставяне на специфични здравно-информационни материали

3. Сътрудничество и съвместни дейности с лечебните заведения:

- ✓ Изготвяне на съвместен график за работа на терен с медицинския персонал от лечебното заведение за диагностика и лечение на туберкулоза; както и при необходимост график за съвместна дейност в субституиращите и поддържащи програми на областно ниво
 - ✓ Регулярна комуникация с патронажните сестри и областния координатор за проследяване на пациентите с туберкулоза и лица, съмнителни за туберкулоза, при изследване на лицата в лечебните заведения; участие в ежеседмични/ежемесечни срещи за определяне на „огнища“
 - ✓ Съдействие на медицинската/патронажната сестра за извършване на проучвания на терен сред целевите групи
 - ✓ Съдействие на лечебните заведения за диагностика и лечение на туберкулоза за издирване на болни, напуснали стационара и мотивация за завършване на лечението;
 - ✓ Съдействие на медицинската/патронажната сестра за осигуряване на редовно вземане на медикаментите и осъществяване на контролните прегледи от пациентите по време на продължителната фаза на лечение за туберкулоза;
 - ✓ Подпомагане издирването на контактните лица, мотивиране, придружаване до лечебните заведения за лечение и диагностика на туберкулозата и оказване на съдействие при проследяване на химиопрофилактиката на контактните лица;
 - ✓ Съдействие за провеждане на редовни контролни прегледи на контактните лица на пациентите с резистентни форми на туберкулоза.
 - ✓ Съдействие на патронажната сестра при отпускане и отчитане на ваучери за храна, предоставени на пациенти от рисковите групи съгласно Процедурата за отпускане и отчитане на ваучерите за храна.
 - ✓ Предоставяне на услугата „водене на случай“ за пациенти в продължителната фаза на лечението и ЛТБИ според изискванията на лечебното заведение
4. **Участие в провеждането на местни кампании, свързани с превенцията и контрол на туберкулозата.**
5. **Човешки ресурси, администрация и обучение**
- 5.1. Поддържане на екип и работни позиции:
- ✓ координатор (една работна позиция)
 - ✓ сътрудници на терен (шест работни позиции, от които двама сътрудници с опит за работа сред ИУН, ЛАЗ, деца в риск и бездомни хора, и четири сътрудници с опит за работа сред ромска общност)
 - ✓ медицинска патронажна сестра (една работна позиция)
- Едно лице не може да изпълнява повече от една позиция по Програмите, финансирани от Глобалния фонд.*
- 5.2. Администриране на дейностите по договора съгласно указанията на Структурата за управление на програмите, финансирани от Глобалния фонд
- 5.3. Участие на местните екипи и доброволци в обучителни семинари и работни срещи, организирани от Програмата за повишаване на квалификацията и компетентността.