
?? ?????????? ?? 34, ?? 3 ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?????????? (?????????)
????????????? ?????????? ?????????? ?????????????? ?????????????? ?? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?? ??????????????;

- § ?????????? ?? ?????? ? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ??????. ??? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ?? ??? ?????? ?????????? ?? ?????? ?a????????? ??? ?????? ?? ?????? ??? ?? ?????????? ? ?? ? ?????? ?? ?????????? ??????????;
 - Определеното време за работа е 90 минути;
 - Броят на въпросите в теста е 24;
 - Типът на въпросите е затворен с възможен само един верен отговор;
 - Всеки верен отговор носи 1 точка;
 - Максимален брой точки, който може да се получи от теста е 24;
 - § При резултат до 8 точки – оценката е „2“, при резултат от 9 до 15 точки – оценката е „3“. Диапазонът от 16 точки до 21 точки се приравнява на оценка „4“, а от 22 точки до 24 точки се приравнява на оценка „5“.
 - Тестът се счита за издържан при минимален резултат от 16 точки и кандидатът се допуска до интервю;
 - § При интервюто всеки член на комисията оценява представянето на всеки кандидат по определените компетентности въз основа на отговорите му по 5-степенна скала /като най-ниската степен е 1, а най-високата степен е 5/ и попълва формуляр съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Индивидуалният резултат от интервюто е средно аритметично от оценките на членовете на комисията;
 - Интервюто е издържано при минимален резултат „4“;
 - § Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата на теста, умножен с коефициент – 4 и резултата от интервюто, умножен с коефициент – 5.